



## Voetbaltechnisch beleidsplan 2020 – 2026 vv WWNA



## Inhoudsopgave

---

|   |    |
|---|----|
| Inleiding.....  | 4  |
| 1 Visie en doelstelling.....                                | 5  |
| 1.1 Visie voetbaltechnisch beleidsplan .....                | 5  |
| 1.2 Doelstelling voetbaltechnisch beleidsplan .....         | 5  |
| 2 Het opleiden van voetballers/sters .....                  | 6  |
| 2.1 Beoordelen ontwikkeling jeugdvoetballers/sters .....    | 6  |
| 3 Het selectie indelingsbeleid .....                        | 7  |
| 3.1 Algemeen.....   | 7  |
| 3.2 Selectieteams.....                                      | 7  |
| 3.3 Aantal spelers .....                                    | 7  |
| 3.4 Indelingen .....  | 7  |
| 3.5 Leeftijdscategorieën.....                               | 8  |
| 3.6 Indelingsrichtlijnen.....                               | 8  |
| 3.7 Bepaling vervroegd overgaan tijdens competitie .....    | 9  |
| 3.8 Indeling nieuwe leden .....                             | 9  |
| 3.9 Wedstrijdgroepen .....                                  | 9  |
| 3.10 Meetrainen bij bovenliggend team.....                  | 9  |
| 3.11 Meetrainen bij onderliggend team .....                 | 9  |
| 3.12 Overgang O19 naar senioren .....                       | 9  |
| 3.13 Jeugdspelers bij seniorenteams .....                   | 10 |
| 4 Begeleiding en werving .....                              | 11 |
| 5.1 Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen ..... | 11 |
| 5.2 Het schorsingsbeleid van WWNA.....                      | 11 |
| 5.3 Voetballen, alleen met speelgerechtigde leden.....      | 11 |
| 5.4 Werving en opleiding .....                              | 11 |
| 5 Keepers, WWNA O23 .....                                   | 12 |
| 5.1 Keepers.....  | 12 |
| 5.2 WWNA O23.....   | 12 |
| 6 Trainingen en wedstrijden .....                           | 13 |
| 6.1 Trainingen.....   | 13 |
| 6.2 Wedstrijden .....                                       | 13 |
| 6.3 Lichtwedstrijden hoofdveld .....                        | 13 |
| 6.4 Afgelastingen .....                                     | 13 |
| 7 Overig .....  | 14 |
| 7.1 Medische begeleiding.....                               | 14 |
| 7.2 Regeling bij kampioenschappen .....                     | 14 |
| 7.3 Meisjesvoetbal.....                                     | 14 |
| 7.4 Het spelen van “papieren” wedstrijden .....             | 14 |
| 7.5 Opleidings- en/of evaluatieactiviteiten .....           | 14 |
| 7.6 Uitvoering voetbaltechnisch beleid.....                 | 14 |
| 7.7 Slot .....  | 15 |



|            |  |    |
|------------|--|----|
| 8          | Commissie Voetbalzaken.....                  | 16 |
| 8.1        | Technische Commissie Prestatie (TCP).....    | 16 |
| 8.1        | Technische Commissie Dames (TCD).....        | 17 |
| 8.2        | Technische Commissie Recreatie (TCR).....    | 17 |
| 8.3        | Technische Commissie Jeugd (TCJ).....        | 17 |
| 8.3.1      | Coördinator G-voetbal.....                   | 17 |
| 8.4        | Wedstrijdsecretaris.....                     | 18 |
| 8.4.1      | Wedstrijdsecretaris senioren.....            | 18 |
| 8.4.2      | Wedstrijdsecretaris jeugdafdeling.....       | 18 |
| 8.5        | Scheidsrechters coördinator.....             | 18 |
| 8.6        | De Technisch Coördinator (TC).....           | 18 |
| 8.7        | De hoofdtrainer.....                         | 19 |
| 8.8        | Trainers.....                                | 20 |
| 8.8.1      | Stagiaires.....                              | 21 |
| 8.9        | Elftalleiders.....                           | 21 |
| 8.9.1      | Junioren en seniorenelftallen.....           | 21 |
| 8.9.2      | Pupillen elftalleiders.....                  | 23 |
| 8.10       | Medisch verzorger.....                       | 24 |
| 9          | Opleiding en trainingsvisie.....             | 25 |
| 9.1        | Basisformatie algemeen.....                  | 25 |
| 9.2        | Basisformatie 1-4-3-3.....                   | 25 |
| 9.2        | Opleiding pupillenafdeling.....              | 27 |
| 9.3        | Opleiding juniorenafdeling.....              | 28 |
| Bijlage 1. | Technisch jaarplan pupillen (2020-2026)..... | 29 |
| Bijlage 2. | Technisch jaarplan junioren (2021-2026)..... | 29 |

## Inleiding

---

Dit voetbaltechnisch beleidsplan is samengesteld door de Commissie Voetbalzaken van WWNA in april 2009 en in de loop der tijd verder ontwikkeld. In maart 2015 en in augustus 2020 is dit voetbaltechnisch beleidsplan door de Commissie Voetbalzaken geüpdatet en aldus na goedkeuring van het algemeen bestuur geïmplementeerd in de seniorenafdeling en jeugdafdeling van WWNA ingaande het seizoen 2020/2021.

### Inhoud voetbaltechnisch beleidsplan

- Visie en doelstelling voetbaltechnisch beleidsplan
- Het opleiden van jeugdvoetballers/sters
- Het selectie indelingsbeleid
- Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen
- Begeleiding, schorsingsbeleid en opleiding
- Keepers, WWNA O23
- Trainingen en wedstrijden
- Overig
- Randvoorwaarden uitvoering voetbaltechnisch beleidsplan

Dit voetbaltechnische beleidsplan is een plan waarin alle onderdelen en elementen, welke op het technische beleid van WWNA van toepassing zijn, omschreven staan.

Dit voetbaltechnische beleidsplan is het raamwerk voor de gehele vereniging, op voetbaltechnisch gebied, en zal als zodanig worden bewaakt op inhoud en uitvoering door de Commissie Voetbalzaken die bestaat uit: een voorzitter, lid Technische Commissie Prestatie (TCP), lid Technische Commissie Damesvoetbal (TCD), lid Technische Commissie Recreatievoetbal (TCR), lid Technische Commissie Jeugd (TCJ), scheidsrechter coördinator, wedstrijdsecretaris en Technisch Coördinator/Hoofd opleiding.

Jaarlijks dient de uitvoering en implementatie van dit voetbaltechnisch beleidsplan geëvalueerd en besproken te worden binnen de Commissie Voetbalzaken.

# 1 Visie en doelstelling

---

## 1.1 Visie voetbaltechnisch beleidsplan

WWNA wil een herkenbaar beleid voeren waarin de “overall” visie breed gedragen wordt.

Deze visie bestaat uit:

- Een duidelijk opleidingstraject voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingen per leeftijdsgroep.
- Herkenbaar en aanvallend, dominant en initiatiefrijk spel in het 1-4-3-3 systeem met de verschillende elftallen.
- Een proactieve en meevoetballende doelverdediger.
- Spelen met 2 centrale verdedigers i.p.v. een laatste man en voorstopper
- Flexibiliteit en creativiteit blijven mogelijk.
- Individueel belang gaat in principe voor teambelang in de opleidingsfase (resultaat ondergeschikt aan opleiding bij jeugdelftallen).

## 1.2 Doelstelling voetbaltechnisch beleidsplan

De algemene doelstelling is om voorwaarden te scheppen om voor iedere individuele speler zijn/haar top te laten bereiken. De primaire hoofddoelstelling in het kader van het technische beleid is: het opleiden en ontwikkelen van kwalitatief goede voetballers voor selectie-elftallen (van jeugd tot senioren) om op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen spelen.

Dit niveau houdt het volgende in:

- WWNA 1 speelt minimaal derde klasse KNVB en WWNA 2 minimaal reserve tweede klasse KNVB.
- WWNA dames 1 speelt minimaal tweede klasse KNVB.
- Bij de O13 t/m O19 juniorensselecties wordt gestreefd naar minimaal tweede klasse KNVB.
- De secundair hiervan afgeleide doelstelling is:
  - Kwalitatief mindere voetballers op een zo aangename manier laten functioneren op hen eigen niveau.

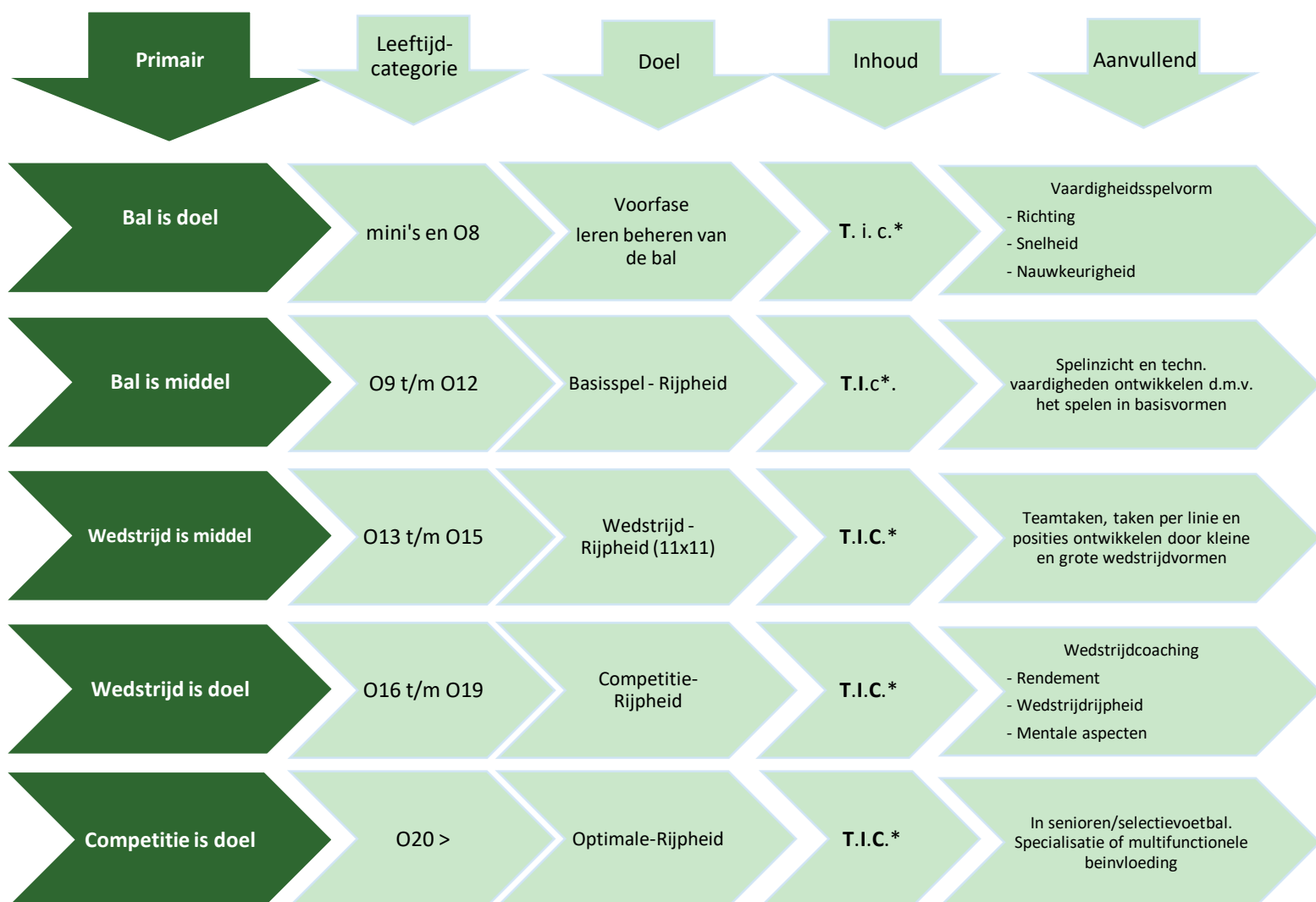
## 2 Het opleiden van voetballers/sters

WWNA wil werken volgens de opleidings- en coaching doelstellingen per leeftijdscategorie op basis van Techniek, Inzicht en Communicatie\*.

### 2.1 Beoordelen ontwikkeling jeugdvoetballers/sters

Door spelers van gelijkwaardig niveau met en tegen elkaar te laten voetballen, wordt het beste leerklimaat gerealiseerd. Grote krachtsverschillen, kunnen de ontwikkeling negatief beïnvloeden. Er moeten voorwaarden worden gecreëerd waardoor voetballers/sters zich optimaal kunnen ontplooiën overeenkomstig hun leeftijd, aanleg, talent, interesse, motieven, ambities en persoonlijke omstandigheden.

Deze constructie vergt de nodige energie van de het gehele technische kader, maar zal uiteindelijk leiden tot een evenwichtige indeling in zowel het selectie- als niet selectievoetbal. Het continu selecteren van talentvolle spelers begint vanaf de O13. Hoofdreutel: Bij de selectieteams wordt geselecteerd op kwaliteit en niet op leeftijd.



*Hetgeen in donkergroen weergegeven staat centraal*



## 3 Het selectie indelingsbeleid

---

### 3.1 Algemeen

De eigen waarneming en visie van de trainers, technische commissie(s) en Technisch Coördinator spelen hierin een grote rol. Zij geven advies en bekijken intern de lagere teams. Een eerste selectie vindt door hen plaats in overleg met de betrokken leider(s).

### 3.2 Selectieteams

De volgende teams worden als selectieteams aangemerkt:

- Heren 1
- Heren 2
- Dames 1
- WWNA O23
- O19-1, O17-1, O15-1 en O13-1

### 3.3 Aantal spelers

De seniorenselectiegroep WWNA 1 en WWNA 2 bestaat uit tenminste 32 en maximaal 36 spelers. De seniorenselectiegroep WWNA dames 1 bestaat uit tenminste 16 en maximaal 18 speelsters.

Niet selectie elftallen bij senioren bestaan uit teams van tenminste 16 spelers. Het maximumaantal spelers wordt in overleg met betrokkenen en de TCR jaarlijks vastgesteld.

De O19 t/m O13 jeugdselecties bestaan uit maximaal 15 spelers. Het aantal spelers wordt in overleg met betrokkenen en TCJ jaarlijks vastgesteld.

De O11 groepen bestaan uit minimaal 8 en maximaal 11 spelers.

De O9 groepen bestaan uit tenminste 6 en maximaal 9 spelers.

### 3.4 Indelingen

Voor de senioren en junioren geldt de voorbereidingsfase (trainingen en oefenwedstrijden) als selectieperiode. De teams zijn een week voor de laatste oefenwedstrijd bekend. Dit geldt bij de jeugd als er een "nieuwe" trainer voor de groep staat die onbekend is met het spelersmateriaal, bij het aanblijven van de junioren O17 en/of O19-trainer worden deze teams ook aan het einde van het seizoen voorlopig ingedeeld.

De groepen mini's t/m O15 worden aan het eind van het seizoen voorlopig ingedeeld, zo nodig worden er aan het einde van het seizoen (in april/mei) indelings-, selectiewedstrijden of -trainingen gehouden om te komen tot een voorlopige indeling voor het nieuwe seizoen. Spelers uit niet-selectieteams kunnen hiervoor worden aangedragen door de begeleiding. Alleen spelers die in aanmerking komen voor een selectiegroep spelen selectiewedstrijden.

De Technische Commissie Jeugd screent vooraf de lijst van de betreffende leeftijdsgroep. De selectietrainer(s) beoordelen in samenwerking met de TCJ, Technisch Coördinator en de leider(s) de spelers en vormen na de wedstrijden een voorlopige selectielijst. De selectietrainer stelt een voorstel op voor de indeling van het selectieteam, deze wordt definitief gemaakt in overleg met de TCJ en Technisch Coördinator.

Het uit de selectie plaatsen of terugzetten van een speler naar een lager elftal geschiedt (voor alle leeftijdsgroepen) alleen na goedkeuring van de Technische Commissie Jeugd en slechts na goede onderbouwing en communicatie met alle betrokkenen.

### 3.5 Leeftijdscategorieën

WWNA is een relatief kleine vereniging waarbij het lastig is om eenieder op zijn of haar niveau te laten spelen wanneer er in te veel verschillende leeftijdsklassen wordt ingeschreven met teams. Om de spelersaantallen binnen bepaalde leeftijdscategorieën te verhogen zodat er meerdere teams kunnen worden gevormd, worden onze jeugdelftallen ingeschreven in de volgende leeftijdscategorieën:

| Leeftijd speler | Indelen in leeftijdscategorie |
|-----------------|-------------------------------|
| 5 jaar          | Mini's                        |
| 6 jaar          |                               |
| 7 jaar          | O9                            |
| 8 jaar          |                               |
| 9 jaar          | O11                           |
| 10 jaar         |                               |
| 11 jaar         | O13                           |
| 12 jaar         |                               |
| 13 jaar         | O15                           |
| 14 jaar         |                               |
| 15 jaar         | O17                           |
| 16 jaar         |                               |
| 17 jaar         | O19                           |
| 18 jaar         |                               |

Er zal worden gestreefd om de teams in te delen op basis van de hierboven weergegeven leeftijdscategorieën. Echter kan het mogelijk zijn door de leeftijden van spelers dat hier incidenteel van afgeweken dient te worden.

### 3.6 Indelingsrichtlijnen

Bij de indeling van de teams dienen de volgende richtlijnen te worden gevolgd:

- De mini's worden ingedeeld op leeftijd.
- Bij de O9 en O11 wordt er door de trainers, TCJ en TC een indeling gemaakt waarbij meer naar de ontwikkeling van de speler(s) wordt gekeken. Op basis van de ontwikkeling van de speler zal er een elftalindeling binnen deze leeftijdscategorieën worden gemaakt. Er worden binnen deze categorieën geen selectietrainingen en/of wedstrijden georganiseerd.
- Bij de O13 t/m O19 wordt geselecteerd op kwaliteit, niet meer op leeftijd. De eerste selectie vindt plaats in overleg met trainers, leiders en Technische Commissie Jeugd.
- O13 is een selectieteam en wordt samengesteld door de selectietrainer(s) in samenspraak met TCJ.
- O15 is een selectieteam en wordt samengesteld door de selectietrainer(s) in samenspraak met TCJ.
- O17 is een selectieteam en wordt samengesteld door de selectietrainer(s) in samenspraak met TCJ.
- O19 is een selectieteam en wordt samengesteld door de selectietrainer(s) in samenspraak met TCJ.
- Voor meisjesvoetbal gelden andere richtlijnen (zie § 7.3).
- De 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> selectiegroep vormt tijdens de voorbereiding een selectie en traint de eerste 2 weken gezamenlijk. Nieuwe leden kunnen in aanmerking komen voor de voorlopige selectie, mochten zij niet voldoen en daardoor afvallen voor de selectie wordt gezamenlijk beslist in welk team zij komen te voetballen.
- Het 1<sup>e</sup> dameselftal zal worden samengesteld door de trainer(s) van dames 1 en TCD.



### **3.7 Bepaling vervroegd overgaan tijdens competitie**

Alleen wanneer er O19 spelers over uitzonderlijke kwaliteiten beschikken kan het mogelijk zijn dat een O19 speler vervroegd over gaat naar de senioren. Hierover zal dan overleg plaats vinden tussen Technische Commissie Jeugd/TCP/TCD/TC/speler/trainer(s) en eventueel ouders. Overige jeugdspelers slaan geen leeftijdscategorie over tenzij zij over uitzonderlijke talenten beschikken. Hierover vindt dan overleg plaats tussen Technische Commissie Jeugd/TC/speler/ouders/trainer(s).

### **3.8 Indeling nieuwe leden**

Nieuwe seniorenleden die zich tijdens het seizoen aanmelden worden in principe in de niet-selectie elftallen ingedeeld, maar kunnen meetrainen bij de selectie elftallen en na interne scouting alsnog definitief in de selectie worden ingedeeld.

Nieuwe jeugdleden die zich tijdens het seizoen aanmelden worden in principe in de niet-selectie elftallen ingedeeld, hiervan kan worden afgeweken als er binnen de betreffende selectie ruimte is en de nieuwe speler direct van waarde is voor het betreffende team. Dit zal altijd in overleg gaan tussen de Technische Commissie Jeugd/TC/speler/trainer(s).

### **3.9 Wedstrijdgroepen**

Spelers/speelsters van de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> selectie zijn verplicht om minimaal twee keer per week te trainen. Op de laatste training die week worden de spelers geselecteerd die de wedstrijd afwerken. De overgebleven spelers van de 1<sup>e</sup> selectie worden ingezet in het tweede team en hebben een basisplaats. De dan nog resterende spelers van de 2<sup>e</sup> selectie worden ingedeeld in het derde team en hebben een basisplaats. Spelers van de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> selectie dienen beschikbaar te zijn voor het 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> elftal. Als spelers vaker dan 2x keer achter elkaar in een lager team spelen dan tot welke selectiegroep ze behoren vervalt het recht van een basisplaats.

De jeugd selectiegroepen zijn verplicht om minimaal twee keer per week te trainen.

### **3.10 Meetrainen bij bovenliggend team**

Voor spelers binnen de gehele jeugdafdeling is het mogelijk om 1x per week mee te trainen met een bovenliggende leeftijdsgroep om zodoende al te wennen aan het niveau. Daarnaast kan dit ook gelden voor spelers die qua ontwikkeling eraan toe zijn om een stapje hogerop te gaan voetballen. Dit gebeurt alleen na overleg met trainers, TCJ, Technisch Coördinator betreffende speler(s) en eventueel ouder(s).

### **3.11 Meetrainen bij onderliggend team**

Voor sommige spelers kan het wenselijk zijn om 1x per week mee te trainen met een onderliggende leeftijdsgroep. Dit omdat het kan voorkomen dat spelers doorgaans “op hun tenen moeten lopen” om het niveau bij te benen van hun eigen team. Dit gebeurt alleen na overleg met trainers, TCJ, Technisch Coördinator betreffende speler(s) en eventueel ouder(s).

### **3.12 Overgang O19 naar senioren**

Tijdens de hele competitie is incidenteel doorstroming mogelijk vanuit de selectiegroep O19 naar een bovenliggende leeftijdsgroep, na de winterstop gaat dit systematischer waarbij spelers mee gaan trainen en ingezet worden bij het spelen van wedstrijden in bovenliggende leeftijdsgroepen, waarbij het aantal wedstrijden dat een betreffende speler meespeelt niet het maximum mag overschrijden. Hiertoe worden voor de winterstop afspraken gemaakt tussen TCP/TCD/TCR/TCJ/Technisch Coördinator en (selectie)trainers.

Ook voor andere groepen is een soortgelijke constructie mogelijk (bijvoorbeeld van O17 naar O19 en van O15 naar O17).

### 3.13 Jeugdspelers bij seniorenteams

- Voor seniorenwedstrijden worden alleen jeugdspelers ingezet in overleg tussen de Technische commissies/TC/trainer(s)/leider(s), de betreffende speler en eventueel ouder(s).
- Jeugdspelers kunnen, in overleg, worden ingezet bij wedstrijden van seniorenteams.
- Indien de nood binnen de vereniging hoog is, wordt in overleg met de Commissie Voetbalzaken bekeken of er O19 spelers ingezet kunnen worden bij wedstrijden van de lagere seniorenelftallen.
- Wanneer door het doorschuiven van de O19 spelers naar de senioren een tekort aan spelers dreigt te ontstaan bij de O19 dient de O19 aangevuld te worden door spelers van de O17.
- De hoofdtrainer/2e trainer geeft aan de trainer van het O19 elftal aan voor welke positie er een speler nodig is. De trainer(s) van het O19 elftal bepalen vervolgens welke speler er meekan met het 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> elftal.
- De hoofdtrainer/2e trainer neemt contact op met de trainer van het O19 elftal, die licht vervolgens de O19 speler in.
- O19 spelers worden alleen ingezet voor wedstrijden van het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> als ze zich voldoende hebben ingezet voor het O19 elftal, dit ter beoordeling van de O19 trainer.
- De O19 spelers mogen niet rechtstreeks benaderd worden door de hoofdtrainer/2e trainer.
- Indien een van de trainers ziek of afwezig is, zal de leider de taak van de trainer overnemen.
- In de tweede helft van de competitie mag de hoofdtrainer een O19 speler mee laten trainen en af en toe reserve zetten bij de selectie, zodat de speler vast kan wennen aan het seniorenvoetbal. Dit geldt alleen voor spelers die het seizoen daarop over moeten naar de senioren.
- De hoofdtrainer zal vooraf overleg plegen met de TCJ en de trainer van het O19 elftal.
- In de tweede helft van de competitie mogen alle O19 spelers, die het seizoen daarop overgaan naar de senioren, bij toerbeurt meespelen bij seniorenwedstrijden met als doel deze spelers vast te laten wennen aan het seniorenvoetbal. De TCR neemt tijdens de winterstop contact op met de O19 trainer om tot een afspraak te komen over de spelers die in aanmerking komen.
- Bij verschil van mening en behoefte aan snelle besluitvorming dienen de trainers contact op te nemen met de technisch coördinator of bij diens afwezigheid het bestuurslid voetbalzaken. Hun advies bij verschil van mening is bindend.
- Indien partijen niet tot een oplossing komen, zal de Commissie Voetbalzaken een beslissing nemen.

## 4 Begeleiding en werving

---

### 5.1 Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen

De taken en verantwoordelijkheden voor het begeleiden van jeugd en senioren binnen een voetbalvereniging dienen door het kader te worden uitgevoerd conform de richtlijnen zoals WWNA deze hanteert. In het uitvoeren van het technische beleidsplan is het selectiekader het directe aanspreekpunt voor de Technisch Coördinator. Trainers en leiders zijn dus ook de medebewaker van het technische proces binnen de selectie-elftallen van onze vereniging. Zij zullen op de hoogte moeten zijn van de overall visie en deze moeten uitdragen. Het is zaak om jaarlijks aan het begin van het seizoen met de trainers en leiders de visie van en speelwijze te bespreken. Bij problemen op dit vlak informeren zij de Technisch Coördinator hiervan.

### 5.2 Het schorsingsbeleid van WWNA

Onder schorsen verstaan we het niet mogen deelnemen aan wedstrijden, trainingen of het niet mogen uitoefenen van een functie namens onze vereniging. Het schorsingsreglement van WWNA is te downloaden op de website van WWNA ([www.wwna.nl](http://www.wwna.nl)).

### 5.3 Voetballen, alleen met speelgerechtigde leden

Wellicht ter verduidelijking en wellicht overbodig, maar tijdens officiële wedstrijden kunnen alleen spelende leden van WWNA in de wedstrijd zaken app verschijnen. Zij dienen logischerwijs te beschikken over een geldige lidmaatschap nummer van de KNVB en hebben zij geen schorsing bij enig ander team van WWNA uitstaan.

### 5.4 Werving en opleiding

- De senioren- en jeugdselectietrainers (1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup>, dames 1, O19-1, O17-1, O15-1 en O13-1) hebben hun diploma bij voorbaat conform de KNVB-reglementen. De overige trainers hebben de mogelijkheid de module van de betreffende leeftijdscategorie welke zij trainen te behalen.
- Keeperstrainers zijn bij voorkeur ervaren oud-vereniging en/of oud-selectie keepers.
- WWNA biedt, op verzoek, kandidaat-trainers aan een cursus of opleiding te volgen met daarbij de afspraak om na behalen van het diploma minimaal twee jaar binnen WWNA het trainersvak uit te oefenen.
- Jaarlijks wordt het trainingskader bijgeschoold met hulp van interne opleidingen door gediplomeerde trainers, de opleidingen worden voornamelijk bij WWNA georganiseerd.
- Juniorenspelers worden geënthousiasmeerd om zich in te zetten binnen de vereniging en zo mogelijk (vrijwillig) ingezet als jeugdtrainers en scheidsrechters bij O13, O11, O9 en mini's pupillen. Dit om de betrokkenheid bij de vereniging te vergroten. Voor de begeleiding van jeugdtrainers is de Technisch Coördinator(en)/of Technische Commissie Jeugd verantwoordelijk. Voor de begeleiding van jeugdscheidsrechters wordt gebruik gemaakt van ervaren KNVB-scheidsrechters en/of scheidsrechtercoördinator.

## 5 Keepers, WWNA O23

---

### 5.1 Keepers

Binnen de vereniging wordt gewerkt met keeperstrainers (senioren en jeugd). De meest geschikte leeftijd om met een specifieke keeperstraining te beginnen is rond het tiende levensjaar. Juist vanaf 6 jaar, als de meeste kinderen met voetballen beginnen, vertonen zij een enorme beweeglijkheid. Zou een jongen of meisje op die leeftijd alleen maar keepen, dan wordt juist die beweeglijkheid enorm ingedamd. Tussen 8 en 12 jaar leren kinderen makkelijk nieuwe bewegingen aan. Van 8-10 jaar zijn dat voetbalvaardigheden en van ongeveer 10-12 jaar de basistechnieken van het doel verdedigen. Mocht men later alsnog stoppen met keepen kan men met deze werkwijze zonder problemen een positie in het veld als voetballer innemen. Daarom zouden spelers in de leeftijdsgroep O9 en O11 het beste wisselend als doelverdediger worden ingezet met als voordeel:

- Iedereen krijgt op deze wijze ervaring met het keepen en een eventueel talent wordt opgemerkt.
- De keeper moet kunnen meevoetballen en moet dus ook alle voetbalvaardigheden (passen, trappen, koppen etc.) beheersen.
- Daarmee is keepen dus geen straf maar een uitbreiding van vaardigheden.

Om toch tegemoet te komen aan die O9 en O11 spelers, die echt al voor het keepen gekozen hebben worden er mogelijkheden geboden tot gerichte keeperstraining, wekelijks voor de O11 keepers door eigen (jeugd)keepers. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de keeperstrainer jeugd. De seniorenkeepers worden door de keeperstrainer senioren begeleidt op onderdelen waarop verbetering noodzakelijk is. Hij heeft hierover dan ook regelmatig contact met de seniorenselectietrainers. De selectie seniorenkeepers die op wedstrijddagen niet zijn geselecteerd voor het eerste elftal, staan samen met de keeper van het O19 elftal bij toerbeurt reserve bij het 1<sup>e</sup> elftal volgens schema van de senioren keeperstrainer.

### 5.2 WWNA O23

De competitie “onder de 23 jaar” is de springplank voor de jeugdige talenten om onder druk weerstand op te bouwen.

De competitie voor de “onder team 23 jaar” zal naast de reguliere competitie worden georganiseerd. In oktober, november, december, februari, maart en april kan deze competitie plaatsvinden. De trainer van het eerste is verantwoordelijk voor het team. De verantwoordelijkheid houdt in dat hij de selectie samenstelt en op de wedstrijdavond de coaching voor zijn rekening neemt of deze overlaat aan een andere trainer. Daarnaast zal er binnen de Technische Commissie een verantwoordelijke zijn die belast is met de organisatorische zaken rondom het team.

## 6 Trainingen en wedstrijden

---

### 6.1 Trainingen

- Senioren selectieteams trainen minimaal twee keer per week, overige seniorenteams naar behoeven eenmaal per week.
- Bij de jeugd streven we naar twee trainingen per week voor alle teams, bij de selectieteams is het verplicht twee keer per week te trainen. In principe wordt er altijd getraind. Alleen bij extreme (weer)omstandigheden kan de trainer in overleg met de TCJ besluiten niet te trainen. Bij algehele afgelasting op de wedstrijddag traint men volgens een vooraf vastgesteld schema. Verzoeken tot trainen bij andere clubs in verband met studie worden door de Commissie Voetbalzaken behandeld waarna de trainers de contacten overnemen en onderhouden.
- De Commissie Voetbalzaken stelt een schema op voor de indeling van het kunstgrasveld op trainingsavonden voor de elftallen. Dit schema is altijd leidend, indien trainers onderling wensen te ruilen van tijd of trainingsruimte, dient dit doorgegeven te worden aan de een lid van de Commissie Voetbalzaken. Eventuele wijzigingen worden verwerkt in het rooster. De uitgangspunten voor de indeling zijn:
  - Op maandag- en woensdagavond trainen de juniorenelftallen.
  - Op dinsdag- en donderdagavond trainen tussen 18:00 en 19:00u de pupillenelftallen.
  - Op dinsdag- en donderdagavond trainen vanaf 19:00u seniorenelftallen.

Wanneer wordt afgeweken van bovenstaande uitgangspunten dient dit in overleg plaats te vinden met de betreffende commissie(s).

### 6.2 Wedstrijden

- Voor de competitie vinden, na minimaal één keer trainen, oefenwedstrijden plaats conform onderstaand model:
  - Pupillen: selectie minimaal 2, lagere teams 2
  - Junioren: selectie minimaal 4, lagere teams 2
  - Senioren: selectie minimaal 4, lagere teams 2
- Het behalen van het kampioenschap door O13-1, O15-1, O17-1, O19-1 en senioren betekent automatisch promotie naar een hogere klasse (met uitzondering van dispensatieteams). In verband met de herverdeling na de winterstop wordt er bij de pupillen niet over een kampioenschap gesproken en is van promotie slechts sprake op eigen verzoek.
- Bij de jeugdteams wordt gestreefd naar minimaal twee toernooien voor, tijdens of na het seizoen.
- De eerste elftallen (zowel heren 1 als dames 1) speelt minimaal een bekerwedstrijd voor aanvang van de competitie op het hoofdveld.

### 6.3 Lichtwedstrijden hoofdveld

Alle teams hebben de gelegenheid om één lichtwedstrijd per seizoen te spelen op het hoofdveld. Afspraken voor het spelen van lichtwedstrijden zijn vastgelegd (zie lichtmastenprotocol).

### 6.4 Afgelastingen

Bij algehele afgelasting vanuit de KNVB kan op het kunstgrastrainingsveld worden getraind als dit wel bespeelbaar is. Bij afgelasting door WWNA zal er meestal niet getraind kunnen worden omdat er wedstrijden op het kunstgrasveld worden gespeeld. Eventueel kan er wel getraind worden op het trainingsveld (gras).

## 7 Overig

---

### 7.1 Medische begeleiding

De medische taken binnen de vereniging worden uitgevoerd door één of meerdere verzorger(s) en een fysiotherapeut. Voorafgaand aan het seizoen maken zij hun werkafspraken bekend aan de TCP en de spelersgroepen. Zij overleggen samen over de juiste behandeling van de blessures van spelers van de seniorenselecties. Voor de overige teams heeft de verzorger een adviserende en waar mogelijk uitvoerende rol. De verzorger dient op de trainingsavonden en bij de wedstrijden van de 1<sup>e</sup> seniorenselectie aanwezig te zijn. Bij verhindering zorgt hij/zij zelf voor een geschikte vervanger. Uitgangspunt is een selectiespeler speelklaar te krijgen voor de eerstkomende wedstrijd anders dan via verwijzing/behandeling door de huisarts.

Ieder seizoen zal er door de medische begeleiding een thema-avond worden georganiseerd m.b.t. sportblessures en behandeling voor senioren- en jeugdelftal trainers en leiders.

### 7.2 Regeling bij kampioenschappen

Het hoofdbestuur heeft een bijdrageregeling vastgesteld in het geval een seniorenelftal een kampioenschap heeft behaald.

### 7.3 Meisjesvoetbal

De KNVB promoot het meisjesvoetbal en predikt dat de meisjes zoveel en zo lang mogelijk met jongens moeten voetballen. WWNA ondersteunt die mening van harte. Daarom kunnen meisjes t/m O17 leeftijdsgroep deel uitmaken van een jongensteam, met maximaal 1 jaar extra door het aanvragen van dispensatie. Daarna stromen zij door naar het damesvoetbal (als er geen mogelijkheden zijn voor een meisjes O19 team). Argument is dat meisjes over het algemeen in de leeftijdscategorie van de O19 fysiek tekortkomen.

Eventueel kan er in individuele gevallen worden afgeweken van hetgeen hierboven beschreven. Dit wanneer de betreffende speelster uitzonderlijke kwaliteiten heeft. Wanneer dit van toepassing is zal overleg plaatsvinden tussen de TCJ, TC, speelster en eventueel ouder(s).

### 7.4 Het spelen van “papier” wedstrijden

In het verleden kwam het wel eens voor dat elftallen - vooral aan het einde van het seizoen – wensten een competitiewedstrijd op ‘papier’ af te doen. Het hoofdbestuur van WWNA en de Commissie Voetbalzaken vinden dit onacceptabel. We riskeren een hoge boete en de leiders van de desbetreffende elftallen een schorsing van mogelijk drie jaar. Zo willen we als WWNA niet in het nieuws komen. Alle technische commissies, wedstrijdsecretarissen en de scheidsrechters coördinator dienen ingelicht- en geïnstrueerd te worden hieraan geen medewerking te verlenen.

### 7.5 Opleidings- en/of evaluatieactiviteiten

De Technisch Coördinator is verantwoordelijk voor het opleiden van begeleiders en trainers. Jaarlijks wordt het begeleidingskader scholing op technisch gebied aangeboden door de TC, eventueel met de medewerking van deskundigen. Het voetbaltechnisch beleidsplan wordt hen dan gepresenteerd. Er wordt dan tevens geëvalueerd wat er in organisatorische zin goed en fout gaat. Jaarlijks wordt het trainingskader twee keer geschoold met hulp van externe en/of interne gediplomeerde trainers.

### 7.6 Uitvoering voetbaltechnisch beleid

Het bestuur zal bij uitvoering van dit voetbaltechnische beleidsplan financiële ruimte/faciliteiten, conform gemaakte afspraken, creëren:



- Voor seniorenselectie trainers (1, 2 en dames 1)
- Voor jeugdselectie trainers (O13 t/m O19)
- Voor keeperstrainers (senioren/jeugd)
- Voor medische begeleiding
- Voor opleidingstaken
- Voor goede trainingsmaterialen met name ballen
- Voor (periode)kampioenschappen

## 7.7 Slot

De reden van het samenstellen/updaten van dit voetbaltechnische beleidsplan is dat er duidelijk behoefte bestaat aan een goede, duidelijke en herkenbare technische organisatie. Een herkenbaar en aansprekend plan dat door de gehele vereniging wordt gedragen en uitgedragen. Het is dan ook noodzakelijk dit voetbaltechnische beleidsplan jaarlijks te toetsen en aan het eind van ieder seizoen te evalueren met behulp van een sterkte/zwakte analyse. De Commissie Voetbalzaken zal hier zorg voor dragen.

Een ambitieuze vereniging zoals de onze, waarin wordt gestreefd naar vooruitgang van het niveau van de individuele jeugdspeler, de senioren en de organisatie, kan eigenlijk niet zonder een voetbaltechnisch beleidsplan. Met de medewerking van onze huidige en toekomstige trainers, onze kaderleden en overige leden hopen wij dat dit voetbaltechnische beleidsplan in de toekomst zijn vruchten zal blijven afwerpen.

## 8 Commissie Voetbalzaken

---

De Commissie Voetbalzaken fungeert als kruising voor alle zaken op voetbaltechnisch gebied. De Commissie Voetbalzaken is immers het centrale orgaan tussen de binnen de vereniging actieve technische commissies en daarmee de aangewezen commissie om de totale voetbaltechnische zaken binnen de vereniging te behartigen en te coördineren. De Commissie Voetbalzaken bereidt nieuwe ideeën of initiatieven voor en legt deze ter goedkeuring voor aan het hoofdbestuur. Na goedkeuring zorgt de Commissie Voetbalzaken ervoor dat deze initiatieven en ideeën ten uitvoer worden gebracht. Heel belangrijk is dat de uitvoering blijft bij de bestaande technische commissies. Het HB verzorgt dus geen actieve rol meer als het gaat om voetbaltechnische zaken, zolang zij de Commissie Voetbalzaken capabel acht deze zaken waar te nemen. Die verantwoordelijkheid ligt nu bij de Commissie Voetbalzaken. Daarbij zal gewerkt worden aan de hand van het beleidsplan. Doelstelling is ook het sneller kunnen inspringen op vragen, wensen en/of moeilijkheden die naar voren komen bij de verschillende elftallen, trainers en begeleiders. Door de lijnen kort te houden, kan er accuraat gewerkt worden.

Er wordt onderscheid gemaakt tussen prestatievoetbal en recreatievoetbal. Tot het prestatievoetbal binnen de seniorenafdeling van W.W.N.A. behoren de eerste twee heren elftallen en het 1<sup>e</sup> dameselftal. Het prestatievoetbal krijgt een hogere prioriteit en meer faciliteiten dan het recreatievoetbal. Binnen het prestatievoetbal zullen de belangen van het eerste elftal zwaarder wegen dan die van het tweede elftal.

De Commissie Voetbalzaken stelt plannen op ter uitvoering van het beleid (zoals vastgelegd in het beleidsplan) en dragen actief bij in de totstandkoming van het technisch beleidsplan. Aan het hoofd- en jeugdbestuur zal gevraagd worden of zij prioriteit willen geven aan het technisch beleid, uiteraard binnen de (financiële) mogelijkheden.

De Commissie Voetbalzaken zal met een eigen budget werken. Zij kan dit budget naar eigen inzicht besteden. Bij een dreigende overschrijding zal er te allen tijde overleg plaats moeten vinden met het hoofdbestuur dan wel het dagelijkse bestuur. Ten aanzien van de beloningskosten van trainers zullen alleen de kosten die verband houden met afgesloten zogenaamde vrijwilligersovereenkomsten ten laste van het budget van de Commissie Voetbalzaken komen.

Voor wat betreft het aanstellen en, in voorkomende gevallen, het ontslaan van trainers van de seniorenafdeling het volgende. De Commissie Voetbalzaken start de sollicitatieprocedure op in het geval dat er een trainersvacature is ontstaan. Met betrekking tot het financiële gedeelte zal de penningmeester (HB) moeten worden geraadpleegd. Het voorstel tot eventuele aanstelling van de trainer zal door de Commissie Voetbalzaken aan het HB worden voorgelegd. Het HB neemt vervolgens op basis van het advies van de Commissie Voetbalzaken een besluit. Ten aanzien van een eventueel ontslag dan wel voortijdig vertrek van een seniorentrainer doet de Commissie Voetbalzaken een voorstel. Dat voorstel zal vervolgens door het HB moeten worden behandeld. Ingeval een eventueel gebrek aan tijd dit noodzakelijk maakt, kan die kwestie ook door het DB worden behandeld. Het desbetreffende bestuur neemt een besluit en handelt in overleg met de Commissie Voetbalzaken de ontslagprocedure verder af.

### 8.1 Technische Commissie Prestatie (TCP)

Onder hun verantwoordelijkheid vallen de eerste twee elftallen van de (zondag-) seniorenafdeling, de verzorger, de trainers (inclusief de keeperstrainer) van die elftallen en de leiders, assistent-scheidsrechters en spelersraden van die elftallen.

De TCP zal als “praatpaal” moeten dienen voor de onder hun verantwoording vallende personen. Wensen en problemen van bovengenoemde groep worden door hen opgelost, eventueel na overleg binnen de Commissie Voetbalzaken. Zij zullen slagvaardig en snel moeten kunnen inspringen op acute situaties.

Voor de aanvang van ieder seizoen voeren zij besprekingen met de hiervoor genoemde personen om de zaken te kunnen regelen voor het dan aanstaande seizoen.

Trainers, leiders en assistent-scheidsrechters zullen door de TCP worden geworven en na goedkeuring door de Commissie Voetbalzaken door hen worden aangesteld.

### **8.1 Technische Commissie Dames (TCD)**

Onder hun verantwoordelijkheid vallen senioren dames elftallen, de trainers en leiders van die elftallen, assistent-scheidsrechters en speelstersraden van die elftallen.

De TCD zal als “praatpaal” moeten dienen voor de onder hun verantwoording vallende personen. Wensen en problemen van bovengenoemde groep worden door hen opgelost, eventueel na overleg binnen de Commissie Voetbalzaken. Zij zullen slagvaardig en snel moeten kunnen inspringen op acute situaties.

Voor de aanvang van ieder seizoen voeren zij besprekingen met de hiervoor genoemde personen om de zaken te kunnen regelen voor het dan aanstaande seizoen.

Trainers, leiders en assistent-scheidsrechters zullen door de TCD worden geworven en na goedkeuring door de Commissie Voetbalzaken door hen worden aangesteld.

### **8.2 Technische Commissie Recreatie (TCR)**

Onder hun verantwoordelijkheid vallen de overige seniorenelftallen inclusief heren zaterdagelftal(len), de trainers, leiders, assistent-scheidsrechters en aanvoerders van die elftallen.

De TCR zal als “praatpaal” moeten dienen voor de onder hun verantwoording vallende personen. Wensen en problemen van bovengenoemde groep worden door hen opgelost, eventueel na overleg binnen de Commissie Voetbalzaken. Zij zullen slagvaardig en snel moeten kunnen inspringen op acute situaties.

Voor de aanvang van ieder seizoen voeren zij besprekingen met de hiervoor genoemde personen om de zaken te kunnen regelen voor het dan aanstaande seizoen. Trainers, leiders en assistent-scheidsrechters zullen door de TCR worden geworven en na goedkeuring door de Commissie Voetbalzaken door hem worden aangesteld.

### **8.3 Technische Commissie Jeugd (TCJ)**

Onder hun verantwoordelijkheid vallen de jeugdelftallen inclusief de afdeling G-voetbal, de trainers, leiders, assistent-scheidsrechters en eventueel aanvoerders van die elftallen.

De TCJ zal als “praatpaal” moeten dienen voor de onder hun verantwoording vallende personen. Wensen en problemen van bovengenoemde groep worden door hen opgelost, eventueel na overleg binnen de Commissie Voetbalzaken. Zij zullen slagvaardig en snel moeten kunnen inspringen op acute situaties.

Voor de aanvang van ieder seizoen voeren zij besprekingen met de hiervoor genoemde personen om de zaken te kunnen regelen voor het dan aanstaande seizoen. Trainers, leiders en assistent-scheidsrechters zullen door de TCJ worden geworven en na goedkeuring door de Commissie Voetbalzaken door hem worden aangesteld.

#### **8.3.1 Coördinator G-voetbal**

Voor de gehele G-afdeling zal er een coördinator aangesteld worden. Deze persoon is verantwoordelijk voor de algehele organisatie rondom de verschillende G-elftallen. De coördinator heeft een actieve rol in het werven en aanstellen van de trainers, leiders en spelers van en voor de verschillende G-elftallen.

De coördinator G-voetbal draagt verantwoording af aan de TCJ.

## 8.4 Wedstrijdsecretaris

### 8.4.1 Wedstrijdsecretaris senioren

De wedstrijdsecretaris regelt het competitie-, beker-, oefen- en winterprogramma. Het oefen- en winterprogramma wordt door hem of haar in overleg met trainers en/of leiders opgezet.

### 8.4.2 Wedstrijdsecretaris jeugdafdeling

De wedstrijdsecretaris regelt het competitie-, beker-, oefen- en winterprogramma. Het oefen- en winterprogramma wordt door hem of haar in overleg met trainers en/of leiders opgezet.

## 8.5 Scheidsrechters coördinator

De scheidsrechters coördinator draagt zorg voor de werving en begeleiding van clubscheidsrechters. Door de scheidsrechters coördinator worden de scheidsrechters ingepland voor thuiswedstrijden. Daarnaast verzorgt de scheidsrechters coördinator kennisoverdracht binnen de vereniging en houdt hij of zij de Commissie Voetbalzaken op de hoogte van eventuele spelregelwijzigingen.

## 8.6 De Technisch Coördinator (TC)

De Technisch Coördinator (TC) draagt zorg voor de uitvoering en instandhouding van het vastgestelde technische beleid binnen de voetbalvereniging WWNA. Als uitgangspunt geldt het technische beleidsplan, dat bestaat uit een jeugd - en een seniorendeel. Beide delen dienen in elkaars verlengde uitgevoerd te worden als één verenigingsbeleid op technisch gebied. Hij of zij coördineert, coacht, adviseert en maakt nieuwe voorstellen om te komen tot een meerjarig technisch beleid. Het uiteindelijke doel dat dient te worden nagestreefd is een verhoging van de kwaliteit van het aanwezige spelersmateriaal hetgeen uiteindelijk leidt tot een verbetering van de prestaties van de verenigingsteams waarbij uiteindelijk promoties worden bewerkstelligd naar een hoger niveau.

- Rapporteert over de voortgang van de werkzaamheden aan de voorzitter van de Commissie Voetbalzaken, die op zijn beurt verantwoording verschuldigd is aan het hoofdbestuur van de vereniging.
- Peilt de behoefte van leiders en trainers op technisch gebied qua coaching en uitvoering van werkzaamheden, draagt kwalitatief hoogwaardige oplossingen en voorstellen aan ter verhoging van de (kader-)kwaliteit, past in overleg het beleidsplan aan.
- Zoekt actief naar mogelijkheden om het technisch beleid vorm te geven.
- Onderhoudt regelmatig de contacten met de diverse technische commissieleden om de voortgang van de werkzaamheden te bespreken
- Zet zich in om de gegeven resultaatdoelstelling te realiseren en onderneemt daartoe binnen de opgestelde richtlijnen van de vereniging, op eigen initiatief de benodigde inspanningen.
- Rapporteert behaalde resultaten, bijzondere ontwikkelingen, onregelmatigheden en genomen en nog te nemen acties aan de voorzitter van de Commissie Voetbalzaken.
- Houdt zich op de hoogte van ontwikkelingen binnen zijn vakgebied en bij andere verenigingen, tevens op KNVB-niveau.
- Draagt ideeën aan die tot een verbeterde invulling en uitvoering van het technisch beleid leiden
- Voert ook andere taken uit indien de omstandigheden zulks vereisen, te denken valt aan het overnemen van een training in noodsituaties.
- Neemt deel aan overleggen tussen commissies (jeugd en senioren) met de trainers en leiders,
- Is voorzitter van trainersraden die hij zelfstandig (in overleg met jeugd en senioren) heeft voorbereid.
- Coördineert het opleidingsplan van het huidige en toekomstige kader

- Adviseert de Commissie Voetbalzaken (zowel jeugd als senioren) bij de samenstelling van de elftallen/teams en de bezetting qua kader
- Adviseert bij het verlengen van trainerscontracten en woont sollicitatiegesprekken met kandidaat trainers bij om vervolgens de Commissie Voetbalzaken te adviseren over de keuze voor de juiste kandidaten

#### **Bevoegdheden:**

- Is zelfstandig bevoegd tot het coachen van trainers en leiders bij het uitvoeren van het technisch beleid binnen de vereniging.
- Is voorzitter van de trainersraden

#### **Competenties:**

- UEFA-C of gelijkwaardig.
- HO-C of gelijkwaardig
- Administratieve scholing is gewenst
- Vergadertechniek

#### **Ervaring:**

- Ervaring als (jeugd-)trainer van een (senioren-)selectie elftal strekt tot aanbeveling
- Enkele jaren bestuurlijke ervaring in een vrijwilligersorganisatie

#### **Persoonlijksaspecten:**

- Vertrouwen en natuurlijke autoriteit weten uit te stralen
- Overtuigingskracht
- Heeft een proactieve houding
- Zelfstandig kunnen werken
- Inlevingsvermogen
- Kwaliteitsgericht zijn
- Gestructureerd kunnen werken
- Inzicht in vrijwilligersorganisaties
- Teamplayer kunnen zijn
- “Gek” zijn van het voetbalspelletje

## **8.7 De hoofdtrainer**

Een hoofdtrainer wordt in principe na drie seizoenen vervangen door een nieuwe hoofdtrainer, mits de TCP anders beslist.

#### **Doelstelling**

Een stabiele positie innemen in de derde klasse KNVB.

#### **Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden:**

1. Verzorgen trainingen van de eerste selectie, minimaal twee avonden in de week.
2. Coachen van het eerste elftal op wedstrijddagen (competitie-, beker- en oefenwedstrijden).
3. Overleg met de Technische Commissie; één keer per maand.
4. Samen met de andere technische stafleden het technisch beleid bewaken en optimaliseren.
5. De kwaliteit van het technisch beleidsplan van de vereniging mee bewaken.

6. Begeleiden van jeugdspelers bij de doorstroming naar de senioren, in overleg met de jeugdtrainer.
7. In overleg samenstellen eerste en tweede selectie.
8. Bezit tenminste de bevoegdheid, die vereist is aan het niveau van de vereniging op dat moment.
9. Zich communicatief opstellen.
10. Uitvoeren van het beleidsplan op technisch gebied.
11. Bereid zijn in teamverband te werken.
12. Is regelmatig aanwezig bij “train de trainer” avonden die voor jeugdtrainers georganiseerd worden.

## 8.8 Trainers

Om ervoor te zorgen dat de WWNA-visie wordt nageleefd is het belangrijk dat trainers weten wat er van ze verwacht wordt. De trainers moeten dus op de hoogte zijn van hetgeen beschreven in het (voetbaltechnisch)beleidsplan. Maandelijks worden er trainers overleggen ingepland (voor pupillen- en juniorentrainers) waarin o.a. onderstaande punten worden besproken. Deze gesprekken worden schriftelijk vastgelegd.

### Trainingsvaardigheden

- Gedrag van de trainingsgroep (trainingsopkomst, orde/overzicht, discipline, mentaliteit, sfeer)
- Organisatie bij trainingen en wedstrijden (beheer materiaal, trainingen, op tijd beginnen/eindigen/wisselen van onderdelen)
- Wedstrijden: voorbespreking, warming-up
- Oefenstof (vanuit de WWNA-visie, opbouw van de oefenstof)
- Coaching vaardigheden (gericht op de WWNA-visie, rekening houdend met de leeftijdsgroep (taalgebruik), stimulerend en vormend coachen, presentatie/houding (leidinggeven aan spelers, WWNA-visie uitdragen, voorbeeldfunctie richting (assistent) scheidsrechter(s), tegenstander en publiek en zorg dragen voor een schone kleedkamer)
- Overige activiteiten (trainersoverleg/leidersvergaderingen (jeugdcommissie en technische commissie jeugd).

### Wedstrijdvaardigheden

Het heeft de voorkeur dat de trainer ook de coaching tijdens de wedstrijd doet. Helaas is dat niet altijd te realiseren. Voorop staat dat de coach goed op de hoogte is van de WWNA-visie en van de aandachtspunten op de training. Coachen is het doordacht beïnvloeden van spelers in een wedstrijd om een prestatie te verbeteren. Hierbij moet uiteraard rekening gehouden worden met de leeftijden, technische/tactische vaardigheden en persoonlijkheden van de spelers.

Voor de wedstrijddag:

- Opstelling bekend maken en toelichten
- Aangeven waarom iemand er niet in staat

Op de wedstrijddag:

- Speelwijze aangeven voor het team, elke linie en de individuele speler
- Warming-up begeleiden

Tijdens de wedstrijd:

- Rustig blijven en goed kijken
- Aanwijzingen geven aan de spelers
- Wisselers laten warmlopen
- Eventuele wissels toelichten
- Zo nodig zelf spelers verzorgen



- Blijf netjes, denk aan je voorbeeldfunctie

In de rust:

- Even rust geven
- Aanwijzingen geven voor de tweede helft: eerst positieve opbouwende opmerkingen, dan eventuele foutjes en vervolgens weer positief

Na afloop:

- Rustig blijven, geen verwijten maken
- Verwijzen naar de volgende activiteit

Als coach vraag je je steeds een aantal zaken af:

- Wie voetballen er?
- Wat is het doel van deze wedstrijd?
- Wat gaat er goed en wat niet?
- Waar gaat het goed of fout? Bij wie?
- Hoe komt dat?
- Wat kan ik er nu aan doen?
- Wat moet er op de training gebeuren?

Een aantal zaken zijn belangrijk voor een coach:

- Rustig en duidelijk uitleggen wat er gedaan moet worden
- Iedere speler of groep heeft zijn eigen beginniveau
- Goed organiseren
- Niet te veel tegelijk willen verbeteren
- Veel herhalen
- Veel voorbeelden laten zien
- Niet te veel straffen: belonen werkt meestal beter
- Iedere speler moet beschermd worden tegen kritiek
- Iedere speler moet gestimuleerd worden tot meedenken
- De coach moet het vertrouwen verdienen van zijn spelers

### 8.8.1 Stagiaires

Jeugdtrainers kunnen worden bijgestaan door een stagiaire. Deze stagiaire zal zowel door de trainer als TCJ/TC worden begeleid. De TCJ en TC zal in overleg met de trainers bepalen bij welke teams er een stagiaire wordt geplaatst.

## 8.9 Elftalleiders

### 8.9.1 Junioren en seniorenelftallen

De elftalleider is de officiële vertegenwoordiger van de vereniging bij uit- en thuiswedstrijden.

Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

1. De elftalleider functioneert als contactpersoon voor spelers (en ouders bij de jeugd) m.b.t. niet voetbaltechnische zaken.
2. De elftalleider is samen met de trainer verantwoordelijk voor de gedragingen van de spelers in zijn of haar elftal en zal tegenover de betreffende commissie verantwoording moeten afleggen en/of verslag moeten uitbrengen. Hij of zij is de informatiebron voor de Commissie Voetbalzaken.
3. Oefenwedstrijden dienen door de elftalleider, na overleg met de trainer, te worden georganiseerd. Hij of zij dient dit echter wel te melden aan de technisch coördinator en/of wedstrijdsecretaris.

4. De elftalleider is een vertrouwenspersoon voor de spelers. Het is van belang dat de leider zich bij de trainingen en andere activiteiten laat zien. Spelers moeten met vragen en problemen altijd bij de leider terecht kunnen. Zijn er vragen op het technische vlak, dan neemt de leider deze met de trainer door en ziet erop toe, dat de afspraken nageleefd worden. Bij verschil van inzicht in technische zaken is de mening van de trainer doorslaggevend.
5. Zijn er disciplinaire maatregelen nodig tegen bepaalde spelers, dan is de mening van de leider en zijn rapportage naar de Commissie Voetbalzaken van groot belang. Als een speler de naam van de vereniging door een bepaalde houding of gedrag schade toebrengt, moet de leider dit aan de Commissie Voetbalzaken rapporteren.
6. De leider en trainer (en daar waar aanwezig de assistent-scheidsrechter) vormen samen het begeleidingsteam van het elftal. Zij zorgen voor de planning, waarbij de trainer de eindverantwoordelijkheid draagt ten aanzien van technische zaken en de leider verantwoordelijk is voor de organisatorische kant, zoals vervoer, kleding en wedstrijd zaken.

#### Algemeen:

- Meenemen elftalmaterialen (waterzak, spons, flessen, shirts, ballen etc.)
- Is tenminste een kwartier voordat de spelers er moeten zijn aanwezig op het sportpark
- Zorgt voor vervoer (bij jeugd: indien nodig stelt de leider in overleg met de ouders een chauffeursschema op)
- Heeft aan het begin van het seizoen/het opstarten van het team samen met de trainer een gesprek met spelers (en bij jeugd wanneer nodig met ouders), waarin afspraken worden vastgelegd en eventueel telefoonnummers/adressen worden uitgewisseld.
- Bezoekt leidersvergaderingen die door de TCJ worden georganiseerd (voor de jeugd)
- Meldt probleemsituaties en langdurig geblesseerden/ziekenhuisopnames bij de Commissie Voetbalzaken.
- Stimuleert mensen en probeert ze warm te maken voor de vereniging. Dit met het oog op vervanging/uitbreiding van commissies, hulp bij activiteiten, etc.
- Indien gebruik wordt gemaakt van sponsorshirts, regelt de leider dat deze netjes in de daarvoor bedoelde tas komen. Bij jeugd: Tevens regelt de leider, in overleg met de ouders, het wassen, hiervoor zal de leider een was schema opstellen.
- Bij jeugd: stelt een corveeschema op voor de spelers.
- Bij jeugd: stelt een groepsapp op voor de ouders/spelers en beheert deze.

#### Thuiswedstrijd:

- Controleert of het veld in orde is
- Ballen en grensrechtersvlaggen pakken
- Vult de KNVB-wedstrijdzaken app in.
- Gasten ontvangen (koffie, kleedkamer) en begeleiden.
- Controle materialen na de wedstrijd op volledigheid
- Bevordert samen met de trainer dat de spelers en toeschouwers zich correct gedragen
- Bij jeugd: zorgen dat de spelers zich douchen
- Bij jeugd: de kleedkamer netjes achterlaten, ook die van de tegenstander

#### Uitwedstrijd:

- Gezamenlijk vertrekken en terugkeren
- Waken over de veiligheid en gedrag van spelers onderweg

- Vult de KNVB-wedstrijdzaken app in.
- Gezamenlijk de kleedkamer ingaan en weer uitgaan, daarna afsluiten
- Controle materialen na de wedstrijd op volledigheid
- Zorgen dat de spelers zich douchen
- De eigen kleedkamer netjes achterlaten

### 8.9.2 Pupillen elftalleiders

De elftalleider is de officiële vertegenwoordiger van de vereniging bij uit- en thuiswedstrijden.

Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

7. De elftalleider functioneert als contactpersoon voor spelers en ouders m.b.t. niet voetbaltechnische zaken.
8. De elftalleider is samen met de trainer verantwoordelijk voor de gedragingen van de spelers in zijn of haar elftal en zal tegenover de TCJ verantwoording moeten afleggen en/of verslag moeten uitbrengen. Hij of zij is de informatiebron voor TCJ.
9. Oefenwedstrijden dienen door de elftalleider, na overleg met de trainer, te worden georganiseerd. Hij of zij dient dit echter wel te melden aan de technisch coördinator en/of wedstrijdsecretaris.
10. De elftalleider is een vertrouwenspersoon voor de spelers. Het is van belang dat de leider zich bij de trainingen en andere activiteiten laat zien. Spelers moeten met vragen en problemen altijd bij de leider terecht kunnen. Zijn er vragen op het technische vlak, dan neemt de leider deze met de trainer door en ziet erop toe, dat de afspraken nageleefd worden. Bij verschil van inzicht in technische zaken is de mening van de trainer doorslaggevend.
11. Zijn er disciplinaire maatregelen nodig tegen bepaalde spelers, dan is de mening van de leider en zijn rapportage naar het bestuur/TCJ van groot belang. Als een speler de naam van de vereniging door een bepaalde houding of gedrag schade toebrengt, moet de leider dit aan het bestuur en de TCJ rapporteren.
12. De leider en de trainer vormen samen het begeleidingsteam van het elftal. Zij zorgen voor de planning, waarbij de trainer de eindverantwoording draagt ten aanzien van technische zaken en de leider verantwoordelijk is voor de organisatorische kant, zoals vervoer, kleding en de KNVB-wedstrijdzaken app.

Algemeen:

- Meenemen elftalmaterialen (waterzak, spons, flessen, shirts, ballen etc.)
- Is tenminste een kwartier voordat de spelers er moeten zijn aanwezig op het sportpark
- Zorgt voor vervoer (indien nodig stelt de leider in overleg met de ouders een chauffeursschema op)
- Heeft aan het begin van het seizoen/het opstarten van het team samen met de trainer een gesprek met ouders en spelers, waarin afspraken worden vastgelegd en telefoonnummers/adressen worden uitgewisseld.
- Bezoekt leidersvergaderingen die door de TCJ worden georganiseerd
- Meldt probleemsituaties en langdurig geblesseerden/ziekenhuisopnames bij de TCJ
- Stimuleert ouders en probeert ze warm te maken voor de vereniging. Dit met het oog op vervanging/uitbreiding van jeugdtkader, hulp bij activiteiten, etc.
- Zorgt bij de wedstrijden van de teams t/m O12 voor het plaatsen en/of terugzetten van de pupillendoeltjes
- Indien gebruik wordt gemaakt van sponsorshirts, regelt de leider dat deze netjes in de daarvoor bedoelde tas komen. Tevens regelt de leider, in overleg met de ouders, het wassen, hiervoor zal de leider een was schema opstellen.
- Stelt een corveeschema op voor de spelers.

- Stelt een groepsapp op voor de ouders/spelers en beheerd deze.

#### **Thuiswedstrijd:**

- Controleert of het veld in orde is
- Ballen en grensrechtersvlaggen pakken
- Vult de KNVB-wedstrijdzaken app in (wanneer nodig).
- Gasten ontvangen (koffie, kleedkamer) en begeleiden.
- Controle materialen na de wedstrijd op volledigheid
- Bevordert samen met de trainer dat de spelers en toeschouwers zich correct gedragen
- Zorgen dat de spelers zich douchen
- De kleedkamer netjes achterlaten, ook die van de tegenstander

#### **Uitwedstrijd:**

- Gezamenlijk vertrekken en terugkeren
- Waken over de veiligheid en gedrag van spelers onderweg
- Vult de KNVB-wedstrijdzaken app in (wanneer nodig)
- Gezamenlijk de kleedkamer ingaan en weer uitgaan, daarna afsluiten
- Controle materialen na de wedstrijd op volledigheid
- Zorgen dat de spelers zich douchen
- De eigen kleedkamer netjes achterlaten

### **8.10 Medisch verzorger**

- De diensten van de verzorger moeten voor alle leden van de vereniging toegankelijk zijn.
- De aanschaf van verzorgingsmateriaal geschiedt door de verzorger eventueel in samenwerking met de verantwoordelijke materiaalman.
- De verzorger controleert en vult de EHBO-koffers en verzorgingstassen zo nodig aan.
- De verzorger begeleidt en traint spelers, die na of met een blessure terugkomen.
- De verzorger is aanwezig op de trainingsavonden en bij de wedstrijden van het eerste elftal.
- De verzorger dient voor de functie bevoegd te zijn.

## 9 Opleiding en trainingsvisie

---

### 9.1 Basisformatie algemeen

WWNA speelt in een 1-4-3-3 systeem. Dit systeem (1-4-3-3) leent er zich goed voor om aan jeugdspelers taken duidelijk te maken. In het jeugdvoetbal moeten de spelers aan de bal zijn, in plaats van dat ze eerst 30 meter moeten sprinten om aan de bal te komen. Het gaat niet om het trekken van gaten: de spelers moeten in de voeten worden aangespeeld. Het moet heel herkenbaar zijn.

1-4-3-3 is ook heel goed trainbaar in de vormen 4x4 en 6x6 en 8x8. De veldbezetting kan vertaald worden naar 4x4 en 6x6 en 8x8. De veldbezetting is breed, de lengte is kort zodat de lines kort op elkaar spelen.

Doel is steeds een overtalsituatie te creëren. Diepte gaat voor breedte. Is er aan de ene kant van het speelveld geen ruimte, dan moet naar de andere kant geopend kunnen worden.

Bij balverlies moet de bal zo snel mogelijk veroverd kunnen worden, het liefst zo ver mogelijk van het eigen doel. Iedereen verdedigt mee vanuit zijn eigen positie.

### 9.2 Basisformatie 1-4-3-3

Om de overzichtelijkheid te vergroten, geven we de verschillende posities een nummer:

- |                               |                              |                                |
|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 1. Doelverdediger             | 2. Rechter vleugelverdediger | 3. Rechter centrale verdediger |
| 4. Linker centrale verdediger | 5. Linker vleugelverdediger  | 6. Rechter middenvelder        |
| 10. Centrale middenvelder     | 8. Linker middenvelder       | 7. Rechter vleugelspits        |
| 9. Centrum spits              | 11. Linker vleugelspits      |                                |

#### Doelverdediger (1)

Verdedigend:

- Positie kiezen t.o.v. de bal (constant meedoen bij een aanval van de tegenpartij)
- Organiseren en leiden van de verdediging
- Duidelijk en tijdig aangeven wanneer wordt uitgelopen en wanneer een verdediger moet ingrijpen

Opbouwend:

- Juiste voortzetting bij balbezit (rollen, werpen of trappen)
- Leiden van de verdediging laten aansluiten e.d.)

#### Vleugelverdediger (2 en 5)

Verdedigend:

- Dekken van de vleugelaanvaller van de tegenpartij
- Geven van rugdekking aan het centrum bij een aanval over de andere vleugel
- Indien gepasseerd dan herstellen naar het centrum
- Binnenkant dekken, kortste weg naar het doel afdekken
- Knijpen naar balsituatie

Opbouwend:

- Vrijlopen om aanspeelbaar te zijn voor doelverdediger, centrale verdediger, middenvelder en vleugelaanvaller
- In combinatie spelen met bovengenoemde spelers

Aanvallend:

- Op het juiste moment inschakelen wanneer er voldoende ruimte is
- Zo lang mogelijk met de bal doorgaan wanneer er een vrij veld is, dus niet van grote afstand “gedekte” aanvaller bedienen

### Centrale verdediger (3 en 4)

Verdedigend:

- Dekken van de centrumspits van de tegenpartij
- Geven van rugdekking aan de overige spelers
- Afstoppen van opkomende middenveldspelers
- Afstoppen doorgebroken vleugelaanvallers en centrale aanvaller
- Leiden en organiseren van de verdediging
- Het klein houden van de verdediging (spelen op buitenspel)
- Positie kiezen afhankelijk van de spelsituatie

Opbouwend:

- Vrijlopen (ook in achterwaartse richting) om voor de vleugelverdedigers, de doelverdediger en de doelman aanspeelbaar te zijn
- Leidinggeven aan de verdediging (laten aansluiten bij doeltrap e.d.)

Aanvallend:

- Inschakelen bij balbezit op het middenveld
- Indien mogelijk inschakelen bij hoekschoppen op het doel van de tegenpartij
- Bij een vrij veld zo lang mogelijk doorgaan, creëren van een numerieke meerderheid

### Middenvelder (6, 10, 8)

Verdedigend:

- Dekken van een middenveldspeler van de tegenpartij die het dichtst in de eigen uitgangspositie speelt
- Rugdekking geven aan middenveldspeler van de andere kant van het speelveld
- Ruimtedekking toepassen bij numerieke overmacht (dus geen aanval op bal doen, maar aanval ophouden)
- Zorgen zo lang mogelijk de tegenstander voor je te houden

Opbouwend:

- Vrijlopen om voor verdedigers en doelverdedigers aanspeelbaar te zijn
- Ruimte creëren om combinatiespel gemakkelijk te maken

Aanvallend:

- Inschakelen in de aanval (het benutten van de ruimte die wordt gecreëerd door de aanvallers)
- Slechts één middenvelder tegelijk in de aanval, dus goed onderling overleg.
- Afspeelmogelijkheden creëren voor aanvallers (terugpass)

### Vleugelaanvallers (7,11)

Verdedigend:

- Afdекken van de vleugelverdediger
- Het storen van de opbouw van de tegenpartij (in nauwe samenwerking met de andere aanvallers)
- Tegenstander naar de buitenkant dwingen (centrum –kortste weg naar het doel- afschermen)
- Bij een hoekschop van de tegenpartij op 9.15m. meeverdedigen

Opbouwend:

- Ruimte creëren t.b.v. de opbouw van de aanval, dus tegenstander naar eigen helft dwingen



Aanvallend:

- Trachten zo snel mogelijk met de bal tot de doellijn te komen door combinatiespel of individuele actie
- Kortste weg naar het doel en oogcontact houden met opkomende medespelers
- Het nemen van hoekschoppen (kan ook middenvelder zijn)

### Centrumaanvaller (9)

Verdedigend:

- Afdekken van eventuele opkomende centrale verdediger
- Het storen van de opbouw van de tegenpartij in samenwerking met de beide vleugelaanvallers
- Voorkomen van passes in de lengterichting van het veld door de centrale verdedigers
- Ophouden van het spel van de tegenstander
- In de breedte aanbieden ter voorkoming van buitenspel

Opbouwend:

- Creëren van ruimte in de lengterichting van het veld (naar het doel van de tegenstander toe) t.b.v. een makkelijker opbouw van de aanval
- Beide centrale verdedigers “binden” door steeds de achterste man op te zoeken

Aanvallend:

- D.m.v. individuele acties of combinatiespel komen tot scoringskansen
- Creëren van ruimte voor opkomende medespelers door ‘terugvallen’ op het middenveld
- Het benutten van de ruimte die een terug blijvende vleugelaanvaller heeft gecreëerd (het sprinten in de gaten)

## 9.2 Opleiding pupillenafdeling

WWNA werkt op basis van het uitgangspunt dat plezier in het voetbal en aandacht voor prestatie elkaar versterken. Met de jeugdopleiding dienen wij zorg te dragen voor het bereiken van een zo hoog mogelijk niveau van jeugdspelers met als doel deze op te leiden voor het 1<sup>e</sup> elftal. Ook dienen de niet selectiespelers in de gelegenheid gesteld te worden om de sport zo goed mogelijk en met plezier te beoefenen. Uit deze ambitie vloeit voort dat in onze jeugdopleiding gedurende de pupillen periode van 6 t/m 10 jaar (t/m de O11) een algemene en veelzijdige (technische) voetbalbasis moet worden gelegd.

In de praktijk houdt dit in dat er met de pupillenafdeling:

- Getraind wordt op basis van de ontwikkeling van techniekvormen.
- Er voldoende ruimte is voor individuele acties in de wedstrijden.
- Spelers niet te vroeg voor een bepaalde positie in een team worden voorbestemd.
- Veelvuldig in groepen en met gelijke oefenvormen wordt gewerkt.
- Altijd getraind moet worden met de bal.

Voor de opleiding van de pupillenafdeling is een technisch jaarplan (2020-2026) opgesteld, deze is onderdeel van dit technisch beleidsplan en is als Bijlage 1 toegevoegd aan dit document. Dit technisch jaarplan beschrijft de volgende onderdelen:

- Leerplan en inhoud trainingen.
- Selectieprocedure.
- Richtlijnen voor trainen (leeftijdskenmerken en aandachtspunten)
- Richtlijnen voor coachen
- Spelconcepten 6x6 en 8x8

- Opleiding en begeleiding pupillenkeeper

Als aanvulling op dit technisch plan dient er door de technisch coördinator een periodisering opgesteld te worden m.b.t. de oefenstof.

### 9.3 Opleiding juniorenafdeling

De opleiding voor de juniorenelftallen (O13 t/m O19) zal aan de hand van periodisering worden uitgewerkt waarbij gebruik wordt gemaakt van onderstaande spelprincipes:

- Er wordt gespeeld in de formatie: 1-4-3-3.
- Er wordt gespeeld met 2 centrale verdedigers.
- Er wordt hoog druk gezet op de helft van de tegenstander.
- Aanvallend voetbal.
- Diepte gaat voor breedte.
- Opbouw vanuit de as.
- Er wordt gespeeld met opkomende vleugelverdedigers.
- Ruimtes verdedigen i.p.v. de tegenstanders.
- Klein houden van het veld (bij balbezit tegenstander)
- Derde man en driehoekjes
- Creëren van 1 tegen 1

Als Bijlage 2 zal er in het seizoen 2020-2021 een junioren opleidingsplan worden opgesteld en aan dit document worden toegevoegd.



## **Bijlage 1. Technisch jaarplan pupillen (2020-2026)**

---

Dit document is separaat toegevoegd aan dit beleidsplan.

## **Bijlage 2. Technisch jaarplan junioren (2021-2026)**

---

Dit document wordt separaat toegevoegd aan dit beleidsplan.