



UITGANGSPUNTEN VOOR AANPASSING EN/OF WIJZIGINGEN:

De basis is grotendeels nog goed, daar aanpassen en/of wijzigingen wat inmiddels is achterhaald of niet kan worden uitgevoerd.

Wat 'we' willen is dat ook toepasbaar en uitvoerbaar binnen WWNA

Overall visie WWNA is belangrijker dan 'eigen' visie.

Het Voetbaltechnisch Beleidsplan geeft aan hoe we willen werken (ideaalplaatje), het is de rode lijn binnen de vereniging die we met zijn 'allen' moeten bewaken en elkaar er op aan spreken als dit niet gebeurt.

Het Technisch Beleidsplan is door de Commissie Voetbalzaken uitvoerig besproken en in overleg zijn wijzigingen toegepast.



Voetbaltechnisch beleidsplan

WWNA

2016-2020





Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Inhoudsopgave

- Visie en doelstelling voetbaltechnisch beleidsplan
- Het opleiden van jeugdvoetballers/sters
- Het selectie indelingsbeleid
- Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen
- Begeleiding, schorsingsbeleid en opleiding
- Keepers, WWNA <23
- Trainingen en wedstrijden
- Overig
- Randvoorwaarden uitvoering voetbaltechnisch beleidsplan



Dit voetbaltechnische beleidsplan is een plan waarin alle onderdelen en elementen, welke op het technische beleid van WWNA van toepassing zijn, omschreven staan.

Dit voetbaltechnische beleidsplan is het raamwerk voor de gehele vereniging en zal als zodanig worden bewaakt op inhoud en uitvoering door de Commissie Voetbalzaken die bestaat uit onder andere: een voorzitter, lid Technische Commissie prestatie (TCP), lid commissie recreatievoetbal, lid Technische Commissie jeugd (TCJ) en Technisch Coördinator.



Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Visie en doelstelling

Visie voetbaltechnisch beleidsplan

WWNA wil een herkenbaar beleid voeren waarin de “overall” visie breed gedragen wordt.

Deze visie bestaat uit:

- Een duidelijk opleidingstraject voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingen per leeftijdsgroep.
- Herkenbaar en aanvallend, dominant en initiatiefrijk spel in voornamelijk 4-3-3 systeem met de verschillende elftallen.
- Een proactieve en meevoetballende doelverdediger.
- Flexibiliteit en creativiteit blijven mogelijk, doch het bovenstaande principe blijft primair.
- Individueel belang gaat in principe voor teambelang in de opleidingsfase (resultaat ondergeschikt bij jeugdelftallen).

Doelstelling voetbaltechnisch beleidsplan

- De algemene doelstelling is om voorwaarden te scheppen om voor iedere individuele speler zijn/haar top te laten bereiken. De primaire hoofddoelstelling in het kader van het technische beleid is: het opleiden en ontwikkelen van kwalitatief goede voetballers voor selectie-elftallen (van senioren tot jeugd) om op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen spelen.

Dit niveau houdt het volgende in:

- WWNA 1 speelt minimaal vierde klasse KNVB en WWNA 2 minimaal reserve derde klasse KNVB.
- Bij de A-, B- en C-juniorensselecties wordt gestreefd naar minimaal tweedeklasserniveau evenals voor de D-pupillen.

De secundair hiervan afgeleide doelstelling is:

- Kwalitatief mindere voetballers op een zo aangename manier laten functioneren op prestatief/recreatief niveau.

Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Het opleiden van voetballers/sters

Leeftijd	Doel	Inhoud
<u>5 – 7 jaar</u> BAL IS DOEL	Voorfase het leren beheersen van de bal	T.i.c.* vaardigheidsspelvormen + richting + snelheid + nauwkeurigheid
<u>7 – 11 jaar</u> BAL IS MIDDEL	Basisspel-Rijpheid	T.i.c.* spelinzicht en technische vaardigheden ontwikkelen door middel van het spelen in basisvormen
<u>11 – 16 jaar</u> WEDSTRIJD IS MIDDEL	Wedstrijd-Rijpheid (11–11)	T.I.C.* teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen
<u>16 – 19 jaar</u> WEDSTRIJD IS DOEL	Competitie-Rijpheid	T.i.c.* Wedstrijdcoaching +rendement +wedstrijdrijpheid +mentale aspecten
= vanaf 19 jaar COMPETITIE IS DOEL	Optimale-Rijpheid	T.I.C.* in senioren/selectievoetbal Specialisatie of multifunctionele Beïnvloeding

* het vetgedrukte staat centraal

WWNA wil werken volgens de opleidings- en coachingsdoelstellingen per leeftijdscategorie op basis van **T**echniek, **I**nzicht en **C**ommunicatie.

Beoordelen ontwikkeling jeugdvoetballers

Door spelers van gelijkwaardig niveau met en tegen elkaar te laten voetballen, wordt het beste leerklimaat gerealiseerd. Grote krachtsverschillen, kunnen de ontwikkeling negatief beïnvloeden. Er moeten voorwaarden worden gecreëerd waardoor voetballers zich optimaal kunnen ontplooiën overeenkomstig hun leeftijd, aanleg, talent, interesse, motieven, ambities en persoonlijke omstandigheden.

Deze constructie vergt de nodige energie van de het gehele technische kader, maar zal uiteindelijk leiden tot een evenwichtige indeling in zowel het selectie- als niet-selectievoetbal. Het continu selecteren van talentvolle spelers begint vanaf de eerstejaars D-pupillen. Hoofregel: Bij de selectieteams wordt geselecteerd op kwaliteit en niet op leeftijd.



Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Het selectie indelingsbeleid (1)

Algemeen

- De eigen waarneming en visie van de trainers, technisch commissie en Technisch Coördinator spelen hierin een grote rol. Zij geven advies en bekijken intern de lagere teams. Een eerste selectie vindt door hen plaats in overleg met de betrokken leider(s).

Selectieteams

- De volgende teams worden als selectieteams aangemerkt: 1-2 - <23 - A1 - B1 - C1- D1 (en D3 indien voldoende aanwas van jeugdleden)

Aantal spelers

- De senioren selectiegroep WWNA 1 en WWNA 2 bestaat uit minimaal 32 spelers.
- Niet-selectie-elftallen senioren bestaan uit teams van minimaal zestien spelers. Het maximum aantal spelers wordt in nauw overleg met betrokkenen en de senioren- / Technische Commissie, jaarlijks vastgesteld.
- De A t/m D jeugdselecties bestaan uit maximaal zestien spelers. De niet selectie-elftallen bestaan uit minimaal vijftien spelers. Het maximum aantal spelers worden in nauw overleg met betrokkenen en TCJ jaarlijks vastgesteld.
- De E-groepen bestaan uit minimaal acht en maximaal tien spelers.
- De F-groepen bestaan uit minimaal acht en maximaal tien spelers.
- Is het maximum overschreden treedt een wachtlijst voor de jeugd in werking.
- Voorafgaande aan de competitie start wordt de definitieve grootte van de diverse groepen bekend gemaakt en gepubliceerd in een clubmedium.



Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Het selectie indelingsbeleid (2)

Indelingen

- Voor de senioren en junioren A/B geldt de voorbereidingsfase (trainingen en oefenwedstrijden) als selectieperiode. De teams zijn een week voor de eerste competitiewedstrijd bekend. Dit geldt bij de jeugd als er een “nieuwe” trainer voor de groep staat die onbekend is met het spelersmateriaal, bij het aanblijven van de junioren A en/of B-trainer worden deze teams ook aan het einde van het seizoen voorlopig ingedeeld.
- De groepen C/D/E/F worden aan het eind van het seizoen voorlopig ingedeeld, zo nodig worden er aan het einde van het seizoen (in april/mei) indelings-, selectiewedstrijden of -trainingen gehouden om te komen tot een voorlopige indeling voor het nieuwe seizoen. Spelers uit niet-selectieteams kunnen hiervoor worden aangedragen door de begeleiding. Alleen spelers die in aanmerking komen voor een selectiegroep spelen selectiewedstrijden.
- De Technische Commissie Jeugd screent vooraf de lijst van de betreffende leeftijdsgroep. de selectietrainer(s) beoordelen in samenwerking met de TCJ, TC en de leider(s) de spelers en vormen na de wedstrijden een voorlopige selectielijst. Elk selectieteam wordt door de selectietrainer samengesteld.
- Het uit de selectie plaatsen of terugzetten van een speler naar een lager elftal geschiedt (voor alle leeftijdsgroepen) alleen na goedkeuring van de Technische Commissie Jeugd en slechts na goede onderbouwing en communicatie met alle betrokkenen.

Indelingsrichtlijnen

Bij de indeling van de selectieteams dienen de volgende richtlijnen te worden gevolgd:

- Bij de F- en E-pupillen wordt geselecteerd op leeftijd, er worden teams gevormd met eerstejaars spelers/speelsters en teams met tweedejaars spelers/speelsters.
- F1 uitsluitend tweedejaars F-spelers (hebben al een jaar gevoetbald)
- E1 bestaat uit de beste tweedejaars E-pupillen, E2 bestaat uit de tweedejaars E-pupillen, E3 bestaat uit de beste eerstejaars E-pupillen etc.
- Bij de Junioren A/B/C en D-pupillen wordt geselecteerd op kwaliteit, niet meer op leeftijd. De eerste selectie vindt plaats in overleg met trainers, leiders en Technische Commissie Jeugd.
- D1 is een selectieteam en wordt samengesteld door de selectietrainer(s).
- C1 is een selectieteam en wordt samengesteld door de selectietrainer(s).
- B1 is een selectieteam en wordt samengesteld door de selectietrainer(s).
- A1 is een selectieteam en wordt samengesteld door de selectietrainer(s).
- Voor meisjesvoetbal gelden andere richtlijnen (zie dia overig 2).
- De 1^e en 2^e selectiegroep senioren wordt ‘voorlopig’ samengesteld door de selectietrainers van het 1^e, 2^e en A-Elfal + CVZ en TC.
- De 1^e en 2^e selectiegroep vormt tijdens de voorbereiding een selectie en traint de eerste 2 weken gezamenlijk. Nieuwe leden kunnen in aanmerking komen voor de voorlopige selectie, mochten zij niet voldoen en daardoor afvallen voor de selectie wordt gezamenlijk beslist in welk team zij komen te voetballen.



Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Het selectie indelingsbeleid (3)

Bepalingen vervroegd overgaan tijdens competitie

- Er gaan geen eerstejaars A-junioren vervroegd over naar seniorenselecties tenzij zij over uitzonderlijke talenten beschikken. Hierover vindt dan overleg plaats tussen Technische Commissie Jeugd/TC/speler/trainer(s). Overige jeugdspelers slaan geen leeftijdscategorie over tenzij zij over uitzonderlijke talenten beschikken. Hierover vindt dan overleg plaats tussen Technische Commissie Jeugd/TC/speler/ouders/trainer(s).

Indeling nieuwe leden

- Nieuwe seniorenleden die zich tijdens het seizoen aanmelden worden in principe in de niet-selectie elftallen ingedeeld, maar kunnen na interne scouting alsnog doorstromen.
- Nieuwe jeugdleden die zich tijdens het seizoen aanmelden worden in principe in de niet-selectie elftallen ingedeeld.

Wedstrijdgroepen

- Spelers van de 1^e en 2^e selectie zijn verplicht om minimaal twee keer per week te trainen. Op de laatste training die week worden de spelers geselecteerd die de wedstrijd afwerken. De overgebleven spelers van de 1^e selectie worden ingezet in het tweede team en hebben een basisplaats. De dan nog resterende spelers van de 2^e selectie worden ingedeeld in het derde team en hebben een basisplaats. Spelers van de 1^e en 2^e selectie dienen beschikbaar te zijn voor het 1^e, 2^e en 3^e elftal. Als spelers vaker dan 2x keer achter elkaar in een lager team spelen dan tot welke selectiegroep ze behoren vervalt het recht van een basisplaats.
- De jeugd selectiegroepen zijn verplicht om minimaal twee keer per week te trainen.

Meetrainen bovenliggende leeftijdsgroep

- Voor 2^e jaars spelers van de elftallen A,B,C,D en E is het mogelijk om vanaf januari/februari 1x per week mee te trainen met een bovenliggende leeftijdsgroep om zodoende al te wennen aan het niveau. Dit gebeurt alleen na overleg met trainers, TCJ, Technisch Coördinator betreffende spelers en eventueel ouders.

Overgang A Junioren naar Senioren.

- Tijdens de hele competitie is incidenteel doorstroming mogelijk vanuit de selectiegroep naar de bovenliggende leeftijdsgroep, na de winterstop gaat dit systematischer waarbij spelers mee gaan trainen en ingezet worden bij het spelen van wedstrijden in bovenliggende leeftijdsgroep, waarbij het maximaal aantal wedstrijden het maximum niet mag overschrijden. Hiertoe worden voor de winterstop afspraken gemaakt tussen senioren/junioren/Technisch Coördinator en selectietrainers.
- Ook voor andere groepen is een soortgelijke constructie mogelijk (bijvoorbeeld van B naar A en van C naar B).



Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Jeugdspelers bij seniorenteam

- Voor seniorenwedstrijden worden alleen A - spelers ingezet
- De A - spelers worden ingezet voor wedstrijden van het 1e en 2e elftal
- Indien de nood binnen de vereniging hoog is, wordt in overleg met de Commissie Voetbalzaken bekeken of er A - spelers ingezet kunnen worden bij wedstrijden van de lagere elftallen.
- Er wordt alleen toestemming door de TCJ gegeven als het A - elftal voldoende spelers ter beschikking heeft. Dit betekent dat indien het A-elftal maar 11 fitte spelers ter beschikking heeft zij geen speler hoeven af te staan aan de senioren.
- De hoofdtrainer/2e trainer geeft aan de trainer van het A-elftal aan welke speler hij nodig heeft voor het elftal.
- De hoofdtrainer/2e trainer neemt contact op met de trainer van het A-elftal, die licht vervolgens de A-speler in.
- A-spelers worden alleen ingezet voor wedstrijden van het 1^e en 2^e als ze zich voldoende hebben ingezet voor het A-elftal, dit ter beoordeling van de A-trainer.
- De A-spelers mogen niet benaderd worden door de hoofdtrainer/2e trainer
- Indien een van de trainers ziek of afwezig is, zal de leider de taak van de trainer overnemen.
- In de tweede helft van de competitie mag de hoofdtrainer een tweedejaars A speler mee laten trainen en af en toe reserve zetten bij de selectie, zodat de speler vast kan wennen aan het seniorenvoetbal.
- De hoofdtrainer zal vooraf overleg plegen met de TCJ en de trainer van het A-elftal
- In de tweede helft van de competitie mogen alle 2e-jaars A - speler bij toerbeurt meespelen bij seniorenwedstrijden met als doel deze spelers vast te laten wennen aan het seniorenvoetbal. De TCR neemt tijdens de winterstop contact op met de A trainer om tot een afspraak te komen over de spelers die in aanmerking komen. De A-spelers die voor niet selectie seniorenwedstrijden worden ingezet voetballen minimaal een helft.
- Bij verschil van mening en behoefte aan snelle besluitvorming dienen de trainers contact op te nemen met de technisch coördinator of bij diens afwezigheid het bestuurslid voetbalzaken. Hun advies bij verschil van mening is bindend
- Indien partijen niet tot een oplossing komen, zal de commissie voetbalzaken een beslissing nemen.



Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Begeleiding, schorsingen, opleiding

Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen

- De taken en verantwoordelijkheden voor het begeleiden van jeugd en senioren in een voetbalvereniging dienen door het kader te worden uitgevoerd conform de richtlijnen zoals WWNA deze hanteert. In het uitvoeren van het technische beleidsplan is het selectiekader het directe aanspreekpunt voor de Technisch Coördinator. Trainers en leiders zijn dus ook de medebewaker van het technische proces binnen de selectie-elftallen van onze vereniging. Zij zullen op de hoogte moeten zijn van de overall visie en deze moeten uitdragen. Bij problemen op dit vlak informeren zij de Technisch Coördinator hiervan.

Het schorsingsbeleid van WWNA

- Onder schorsen verstaan we het niet mogen deelnemen aan wedstrijden, trainingen of het niet mogen uitoefenen van een functie namens onze vereniging. Het schorsingsreglement van WWNA is als **bijlage** toegevoegd aan dit beleidsplan.

Voetballen, alleen met speelgerechtigde leden

- Wellicht ter verduidelijk en wellicht overbodig, maar tijdens officiële wedstrijden kunnen alleen spelende leden van WWNA op het wedstrijdformulier verschijnen. Zij dienen logischerwijs te beschikken over een geldige spelerspas (of tijdelijk geldig document van de KNVB) en hebben zij geen schorsing bij enig ander team van WWNA uit staan.

Werving en opleiding

- De senioren- en jeugdselectietrainers (1, 2, A1, B1,C1 en D1) hebben hun diploma bij voorbaat conform de KNVB-reglementen. De overige trainers hebben de mogelijkheid de module van de betreffende leeftijdscategorie welke zij trainen te behalen.
- Keeperstrainers zijn bij voorkeur ervaren oud-vereniging en/of oud-selectie keepers met bij voorkeur een voetbaltechnische achtergrond.
- WWNA biedt, op verzoek, kandidaat-trainers aan een cursus te volgen met daarbij de afspraak om na behalen van het diploma minimaal twee jaar binnen WWNA het trainersvak uit te oefenen.
- Jaarlijks wordt het trainingskader bijgeschoold met hulp van interne opleidingen door gediplomeerde trainers, de opleidingen worden voornamelijk bij WWNA georganiseerd.
- Juniorenspelers worden zo mogelijk (vrijwillig) ingezet als jeugdtrainers en scheidsrechters bij D-, E- en F pupillen. Dit om de betrokkenheid bij de vereniging te vergroten. Voor de begeleiding van jeugdtrainers is de Technisch Coördinatore(n)/of Technische Commissie Jeugd verantwoordelijk. Voor de begeleiding van jeugdscheidsrechters wordt gebruik gemaakt van ervaren KNVB-scheidsrechters en/of scheidsrechtercoördinator.



Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Keepers, WWNA onder 23

Keepers

- Binnen de vereniging wordt gewerkt met keeperstrainers (senioren en jeugd). De meest geschikte leeftijd om met een specifieke keeperstraining te beginnen is rond het tiende levensjaar. Juist vanaf 6 jaar, als de meeste kinderen met voetballen beginnen, vertonen zij een enorme beweeglijkheid. Zou een jongen of meisje op die leeftijd alleen maar keepen, dan wordt juist die beweeglijkheid enorm ingedamd. Tussen 8 en 12 jaar leren kinderen makkelijk nieuwe bewegingen aan. Van 8-10 jaar zijn dat voetbalvaardigheden en van ongeveer 10-12 jaar de basistechnieken van het doel verdedigen. Mocht men later alsnog stoppen met keepen kan men met deze werkwijze zonder problemen een positie in het veld als voetballer innemen. Daarom zouden spelers in de leeftijdsgroep E en F het beste wisselend als doelverdediger worden ingezet met als voordeel:
 - Iedereen krijgt op deze wijze ervaring met het keepen en een eventueel talent wordt opgemerkt.
 - De keeper moet kunnen meevoetballen en moet dus ook alle voetbalvaardigheden (passen, trappen, koppen etc.) beheersen.
 - Daarmee is keepen dus geen straf maar een uitbreiding van vaardigheden.
- Om toch tegemoet te komen aan die E- en F-spelers, die echt al voor het keepen gekozen hebben worden er mogelijkheden geboden tot gerichte keeperstraining, wekelijks voor de E-keepers door eigen (jeugd)keepers. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de keeperstrainer jeugd. De seniorenkeepers worden door de keeperstrainer senioren begeleidt op onderdelen waarop verbetering noodzakelijk is. Hij heeft hierover dan ook regelmatig contact met de senioren selectietrainers. De selectie seniorenkeepers die op wedstrijddagen niet zijn geselecteerd voor het eerste elftal, staan samen met de keeper van het A-elftal bij toerbeurt reserve bij het 1e elftal volgens schema van de senioren keeperstrainer.

WWNA <23

- De competitie “onder de 23 jaar” is de springplank voor de jeugdige talenten om onder druk weerstand op te bouwen.
- De competitie voor de “onder team 23 jaar” zal naast de reguliere competitie worden georganiseerd. In oktober, november, december, februari, maart en april kan deze competitie plaatsvinden. De trainer van het eerste is verantwoordelijk voor het team. De verantwoordelijkheid houdt in dat hij de selectie samenstelt en op de wedstrijdavond de coaching voor zijn rekening neemt of deze overlaat aan een andere trainer . Daarnaast zal er binnen de Technische Commissie een verantwoordelijke zijn die belast is met de organisatorische zaken rondom het team.



Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Trainingen en wedstrijden

Trainingen

- Senioren selectieteams trainen minimaal twee keer per week, overige teams naar behoeven eenmaal per week. Tijdens de “zomertijd” krijgen de senioren selectieteams de gelegenheid om op een speelveld te trainen van doelgebied tot doelgebied, sprintoefeningen vinden altijd op het trainingsveld plaats. Bij slechte gesteldheid van het speelveld (of wanneer er competitiewedstrijden worden ingelast) wordt er uitgeweken naar het trainingsveld. Bij de jeugd streven we naar twee trainingen per week voor alle teams, bij de selectie teams is het verplicht twee keer per week te trainen. In principe wordt er altijd getraind. Alleen bij extreme (weer)omstandigheden kan de trainer besluiten niet te trainen. Bij algehele afgelasting op de wedstriiddag traint men volgens een vooraf vastgesteld schema. Verzoeken tot trainen bij andere clubs in verband met studie worden door de Commissie Voetbalzaken behandeld waarna de trainers de contacten overnemen en onderhouden.
- Door de Commissie Voetbalzaken is een rooster opgesteld voor het gebruik van het kunstgrasveld. Dit rooster is altijd leidend, indien trainers onderling wensen te ruilen van tijd of veld, dient dit doorgegeven te worden aan de Technisch Coördinator. Hij past de wijziging aan in het rooster.

Wedstrijden

- Voor de competitie vinden, na minimaal één keer trainen, oefenwedstrijden plaats conform onderstaand model: Pupillen: selectie minimaal 2 lagere teams 2, Junioren: selectie minimaal 4 lagere teams 2, Senioren: selectie minimaal 4 lagere teams 2
- Het behalen van het kampioenschap door D1, C1, B1, A1 en senioren betekent automatisch promotie naar een hogere klasse (met uitzondering van dispensatieteams). In verband met de herverdeling na de winterstop wordt er bij de pupillen niet over een kampioenschap gesproken en is van promotie slechts sprake op eigen verzoek.
- Bij de jeugdteams wordt gestreefd naar minimaal twee toernooien voor, tijdens of na het seizoen.
- Het eerste elftal speelt minimaal een beker- en/of oefenwedstrijd voor aanvang van de competitie op het hoofdveld.

Lichtwedstrijden

- Alle teams hebben de gelegenheid om één lichtwedstrijd per seizoen te spelen. Afspraken voor het spelen van lichtwedstrijden zijn vastgelegd (zie bijlage lichtmastenprotocol).

Afgelastingen

- Bij algehele afgelasting kan op het kunstgrastrainingsveld worden getraind als dit wel bespeelbaar is. Bij afgelasting door WWNA zal er meestal niet getraind kunnen worden omdat er wedstrijden op het kunstgrasveld worden gespeeld.



Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Overig (1)

Hoofdtrainer

- Een hoofdtrainer wordt in principe na drie seizoenen vervangen door een nieuwe hoofdtrainer

Medische begeleiding

- De medische taken binnen de vereniging worden uitgevoerd door een of twee verzorger(s) en een fysiotherapeut. Voorafgaand aan het seizoen maken zij hun werkafspraken bekend aan de TCP en de spelersgroepen. Zij overleggen samen over de juiste behandeling van de blessures van spelers van de seniorenselecties. Voor de overige teams heeft de verzorger een adviserende en waar mogelijk uitvoerende rol. De verzorger dient op de trainingsavonden en bij de wedstrijden van de 1e senioren selectie aanwezig te zijn. Bij verhindering zorgt hij/zij zelf voor een geschikte vervanger. Uitgangspunt is een selectiespeler speelklaar te krijgen voor de eerstkomende wedstrijd anders dan via verwijzing/behandeling door de huisarts.

Regeling bij kampioenschappen

- Het hoofdbestuur heeft een bijdrageregeling vastgesteld in het geval een seniorenelftal een kampioenschap heeft behaald.



Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Overig (2)

Meisjesvoetbal

- De KNVB promoot het meisjesvoetbal en predikt dat de meisjes zoveel mogelijk en zo lang mogelijk met jongens moeten voetballen. WWNA ondersteunt die mening van harte. Daarom kunnen meisjes tot de B-leeftijdsgroep deel uit van een jongensteam, met maximaal 1 jaar extra door het aanvragen van dispensatie. Daarna stromen zij door naar het vrouwenvoetbal (als er geen mogelijkheden zijn voor een meisjes A team). Argument is dat meisjes op het niveau van de A fysiek tekort komen.

Het spelen van 'papieren' wedstrijden

- In het verleden kwam het wel eens voor dat elftallen - vooral aan het einde van het seizoen – wensten een competitiewedstrijd op 'papier' af te doen. Het hoofdbestuur van WWNA en de Commissie Voetbalzaken vinden dit onacceptabel. We riskeren een hoge boete en de leiders van de desbetreffende elftallen een schorsing van mogelijk drie jaar. Zo willen we als WWNA niet in het nieuws komen. Het verzoek is dan ook vanuit het HB via de CV alle coördinatoren en beide wedstrijdsecretarissen in te lichten en te instrueren hieraan geen medewerking te verlenen.

Opleidings- en/of evaluatie-activiteiten

- De Technisch Coördinator is verantwoordelijk voor het opleiden van begeleiders en trainers. Jaarlijks wordt het begeleidingskader scholing op technisch gebied aangeboden door de TC, eventueel met de medewerking van deskundigen. Het Voetbaltechnisch beleidsplan wordt hen dan gepresenteerd. Er wordt dan tevens geëvalueerd wat er in organisatorische zin goed en fout gaat. Jaarlijks wordt het trainingskader twee keer geschoold met hulp van externe en/of interne gediplomeerde trainers.



Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA

Uitvoering voetbaltechnisch beleid

- Het bestuur zal bij uitvoering van dit voetbaltechnische beleidsplan financiële ruimte/faciliteiten, conform gemaakte afspraken, creëren:
- voor seniorenselectie trainers (1 en 2)
- voor jeugdselectie trainers (A t/m D)
- voor keepers trainers (Senioren/Jeugd)
- voor medische begeleiding
- voor opleidingstaken
- voor goede trainingsmaterialen met name ballen
- voor (periode)kampioenschappen

Tot slot

- De reden van het samenstellen/updaten van dit voetbaltechnische beleidsplan is dat er duidelijk behoefte bestaat aan een goede, duidelijke en herkenbare technische organisatie. Een herkenbaar en aansprekend plan dat door de gehele vereniging wordt gedragen en uitgedragen. Het is dan ook noodzakelijk dit voetbaltechnische beleidsplan jaarlijks te toetsen en aan het eind van ieder seizoen te evalueren met behulp van een sterkte/zwakte analyse. De Commissie Voetbalzaken zal hier zorg voor dragen.
- Een ambitieuze vereniging zoals de onze, waarin wordt gestreefd naar vooruitgang van het niveau van de individuele jeugdspeler, de senioren en de organisatie, kan eigenlijk niet zonder een voetbaltechnisch beleidsplan. Met de medewerking van onze huidige en toekomstige trainers, onze kaderleden en overige leden hopen wij dat dit voetbaltechnische beleidsplan in de toekomst zijn vruchten zal blijven afwerpen.