

**Beleidsplan vv WWNA**

2016 – 2021



## 2 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan voor vv WWNA (Voetbalvereniging Wenum Wiesel Noord-Apeldoorn). Dit moet voor een periode van vijf jaar, lees 2016 tot en met 2021, de rode draad zijn voor de toekomst van onze vereniging. Het moet de basis vormen om de club middels zes speerpunten gezond te houden.

## 3 Inhoudsopgave

2 Inleiding

3 Inhoudsopgave

4 Visie WWNA

5 Hoofddoelstellingen

5.1 Respect en Gedrag

5.2 Leden

5.3 Maatschappelijke rol

5.4 Financiën

5.5 Vrijwilligers

5.6 Voetbaltechnisch beleid

6 Hol van de Leeuw

7 Colofon

## 4 Visie WWNA

WWNA is een financieel gezonde en bruisende vereniging in Wenum Wiesel, met een belangrijke maatschappelijke rol voor haar omgeving, waar iedereen zich thuis voelt en op een zo hoog mogelijk niveau speelt.

## 5 Hoofddoelstellingen

### 5.1 Respect en Gedrag

#### 5.1.1 Hoofddoelstelling

WWNA stelt goed en respectvol gedrag als eis.

#### 5.1.2 Subdoelstellingen

1. Agressiviteit uitbannen
2. Aantal kaarten terugdringen
3. Voorkomen van excessen
4. Leden en vrijwilligers nemen hun verantwoordelijkheid laten nemen
5. Voorbeeldfunctie sleutelfiguren

#### 5.1.3 Realisatie

1. Gedragsregels opstellen en deze zichtbaar te maken op accommodatie en op website
2. Spelers/trainers/leiders te wijzen op hun gedrag
3. Consequenties van strafbare feiten vooraf duidelijk te maken en onderzoeken hoe WWNA excessen kan voorkomen
4. Elkaar (en ouders) aanspreken op verkeerd gedrag en goed gedrag benoemen
5. Bestuurders, trainers, leiders en ouders tonen voorbeeldgedrag

#### 5.1.4 Resultaat

Het resultaat wordt gemeten door het bijhouden/tellen van het aantal meldingen en welke hiervan een exces betreft. Daarnaast wordt beter geregistreerd hoeveel gele en rode kaarten er worden gegeven bij de jeugd en senioren. Zowel het aantal de meldingen als kaarten neemt af, de resultaten worden twee keer per jaar beoordeeld.

De verantwoordelijkheid voor meting en het behalen van deze doelstelling valt onder de voorzitter.

## 5.2 Leden

### 5.2.1 Doelstelling

In 2020 heeft WWNA 600 leden, van wie er 400 voetballen.

### 5.2.2 Subdoelstellingen

1. Werving van leden
2. Beperken van uitstroom

### 5.2.3 Realisatie

1. Zichtbaar zijn op basisscholen in Wenum-Wiesel en Apeldoorn-Noord
2. Activiteiten (laten) houden bij WWNA zoals clinics, sportdagen en schoolvoetbal
3. Wervingsacties: leden zoeken leden, kortingsacties
4. Naamsbekendheid vergroten via social media en door zichtbaar te zijn op plaatselijke evenementen zoals het Wenums Feest en Nazomerfeest Koninginnelaan
5. Nieuwe bronnen aanboren: 7x7 voetbal, G-voetbal.
6. Uitdiensttreding inzichtelijk maken en beperken: waarom stopt men met voetballen?
7. Zorgen voor vangnet: 7x7 voetbal (maar eenmaal per maand)
8. stimuleren dat spelende leden die stoppen rustend lid worden: biljartclub, soos, kaderfuncties

### 5.2.4 Resultaat

Het resultaat wordt gemeten door 2x per jaar de stand van het aantal leden inzichtelijk te maken en te bepalen in welke laag de groei of krimp is ontstaan. Waarbij de groei naar het einddoel in 2020 is behaald.

Verantwoordelijke voor de meting en het behalen van het resultaat is de secretaris.

## 5.3 Maatschappelijke rol

### 5.3.1 Hoofddoelstelling

WWNA speelt een belangrijke maatschappelijke rol

### 5.3.2 Subdoelstellingen

1. Actievere samenwerking met diverse verenigingen
2. Frequentie van activiteiten bij WWNA zelf opschroeven
3. Verbeteren acceptatie bij derden door actievere houding van WWNA
4. Verbeteren van samenwerking met maatschappelijke instanties

### 5.3.3 Realisatie

1. Banden met naburige verenigingen (oranjevereniging, buurtvereniging, rijvereniging, schietvereniging) aanhalen en eventueel samenwerken, samen activiteiten organiseren
2. Meer activiteiten op complex WWNA (laten) houden door en voor burens, bedrijven
3. verbeteren van samenwerking met maatschappelijke instanties zoals zorgpartijen en scholen in de buurt.
4. Introductie G-voetbal

### 5.3.4 Resultaat

Toetsing van de resultaten geschiedt door het meten van de groei in het aantal geïnitieerde afspraken en samenwerkingen met verenigingen, het aantal activiteiten dat voor de omgeving wordt georganiseerd.

De verantwoordelijkheid voor meting en het behalen van deze doelstelling valt onder de voorzitter.

## 5.4 Financiën

### 5.4.1 Doelstelling

WWNA heeft de doelstelling om financieel gezond te zijn. Jaarlijks dient er derhalve een positief resultaat aan de leden gepresenteerd te worden. Daarbij worden - waar mogelijk - reserveringen voor grote uitgaven verantwoord.

### 5.4.2 Subdoelstellingen

1. Kantineresultaat jaarlijks met vijf procent laten stijgen
2. Stijging contributie inkomsten
3. Stijging sponsorinkomsten
4. Kostenbesparing
5. Meer acties
6. Commissies wijzen op financiële consequenties van evenementen.

### 5.4.3 Realisatie

1. Scherpere prijsafspraken met leveranciers, omzetverhoging en optimaal voorraadbeheer.
2. Ledenwerving en indexering van de contributie.
3. Meer reclameborden langs het kunstgrasveld
4. Organiseren evenementen voor en door bedrijven op complex WWNA
5. Stabiliteit in de sponsorcommissie
6. Zuiniger met energie omspringen en de subsidiemogelijkheden op dit gebied
7. onderzoeken. Er moet bewuster met gratis verstrekkingen om worden gegaan. Vaste afspraken maken met leveranciers.
8. Bijvoorbeeld door meer sportevenementen te organiseren bij WWNA, toename van het aantal doordeweekse activiteiten.
9. Commissies moeten financiële consequenties van evenementen zelf in de begroting opnemen.

### 5.4.4 Resultaat

Het resultaat wordt jaarlijks gemeten door inzicht te krijgen in de marges inkoop/verkoop, verlaging van dervingscijfer, inkomsten vanuit contributies, financiële rapportages, het opnemen van de meterstanden, periodieke kostenregistratie en analyse en het evalueren van begrotingen na afloop van evenementen.

De penningmeester is verantwoordelijk voor de meting en behalen van deze resultaten.



## 5.5 Vrijwilligers

### 5.5.1 Hoofddoelstelling

Veertig procent vrijwilligers ten opzichte van totale ledental (bij 600 leden minimaal 240 vrijwilligers)

### 5.5.2 Subdoelstellingen

1. Optimale begeleiding
2. Scheidsrechterskorps vergroten
3. Volledige bezetting vrijwilligerscommissie
4. Continu inzicht in vrijwilligers
5. Vrijwilligers worden gewaardeerd en krijgen aandacht:

### 5.5.3 Realisatie

1. Ieder team heeft een trainer, grensrechter en leider
2. Eén scheidsrechter per drie teams
3. Vrijwilligerscommissie bestaat uit minimaal vijf leden, is pro-actief (werven) en vertegenwoordigd in het hoofdbestuur
4. Organigram op WWNA-site is actueel, vacaturebank op website up-to-date houden
5. Vrijwilligersavond houden

### 5.5.4 Resultaat

Het resultaat wordt gemeten door vier keer per jaar een telling te maken van het aantal scheidsrechters, trainers en openstaande vacatures. Daarnaast wordt de workload van de bestuursfuncties geanalyseerd. Ieder kwartaal wordt het resultaat besproken in het hoofdbestuur. Ook wordt eens per jaar de situatie geanalyseerd met de individuele commissies.

De verantwoordelijkheid voor meting en het behalen van deze doelstelling valt onder de vice-voorzitter.

## 5.6 Voetbaltechnisch beleid

### 5.6.1 Hoofddoelstelling

Voorwaarden scheppen om iedere individuele speler op zijn/haar eigen niveau te laten voetballen.

### 5.6.2 Subdoelstellingen

1. Het opleiden en ontwikkelen van kwalitatief goede voetballer(st)ers voor selectie-elftallen (van senioren tot jeugd) om op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen spelen.
2. Minder getalenteerde voetbal(st)ers op een zo aangenaam mogelijke manier laten functioneren op prestatief/recreatief niveau. Continu inzicht in vrijwilligers.

### 5.6.3 Realisatie

1. Zie bijlage Voetbaltechnisch beleidsplan WWNA 2016-2021

### 5.6.4 Resultaat

WWNA 1 speelt minimaal vierde klasse KNVB, WWNA 2 minimaal reserve derde klasse KNVB en bij de A-, B- en C-juniorenselecties wordt gestreefd naar minimaal het tweede klasse niveau. Dit geldt ook voor de D 1 pupillen.

Verantwoordelijk voor de meting en het behalen van het resultaat is het bestuurslid voetbaltechnische zaken.

## 6 Hol van de Leeuw

Het gevoel wat WWNA bij de leden losmaakt, is in geen 1000 woorden te beschrijven, het Hol van de Leeuw valt samen met deze impressie. Dit gevoel wordt versterkt en verder uitgedragen binnen en buiten onze vereniging.



## 7 Colofon

De inhoud van dit beleidsplan is een werk van de leden van het hoofdbestuur: Gert-Jan Wassink, Gerrit Zweekhorst, Mark Schouten, Wilma van Loenen, Hans Liefers, Marianne Alofs en Tijmen Voges. Met medewerking van de WWNA commissies.

Samenstelling, vormgeving en eindredactie: Arnoud Heins en Tijmen Voges  
Copyright 2016